

Rapport

# PORTRAIT DE LA MAIN- D'OEUVRE EXPÉRIMENTÉE DANS LA RÉGION DES LAURENTIDES

Sondage auprès des Laurentien(ne)s âgé(e)s  
entre 50 et 75 ans

Rapport préparé pour :



**zonemploi**

DATE 2022-06-14 NUMÉRO DE PROJET 16427-001

**Leger**



# Table des matières

<b>CONTEXTE, OBJECTIFS ET APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE</b>	<b>3</b>
<b>FAITS SAILLANTS</b>	<b>5</b>
<b>RÉSULTATS DÉTAILLÉS</b>	<b>9</b>
1. Situation d'emploi et de retraite	10
2. Prise de retraite et intention de prolonger sa carrière ou de revenir en emploi	15
3. Pratiques visant le maintien en poste	25
<b>PROFIL DES RÉPONDANTS</b>	<b>37</b>
<b>ÉQUIPE</b>	<b>46</b>



Chiffre de compte	Montant en euros	Montant en dollars
20,000.00	255,079.49	269266
100,000.00	355,079.49	107016
350,000.00	5,079.49	022973
73,726.00	78,805.49	000018
75,598.00	3,207.49	000014
1,410.00		000028
181,533.00	163,330.51	000028
3,880.00		
150,000.00	317,200.51	000018
2,200.00	315,000.51	000018

# APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

# CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE

## OBJECTIFS

Dans un contexte de vieillissement démographique et de pénurie de main-d'œuvre, la rétention des travailleur.se.s expérimenté.e.s sur le marché du travail se présente comme une piste de solutions parmi d'autres pouvant atténuer ce phénomène.

Ainsi, dans le but de mieux comprendre les facteurs qui pourraient inciter les travailleur.se.s expérimenté.e.s à demeurer en emploi ou réintégrer le marché du travail dans la région des Laurentides, **CIBLE-EMPLOI**, le **Centre d'intégration en emploi Laurentides et Zone Emploi d'Antoine-Labelle** ont mandaté **Léger** afin de conduire un sondage auprès des personnes âgées de 50 à 75 ans dans les Laurentides.

## MÉTHODE

Un **sondage Web** a été réalisé auprès de 607 Laurentien.ne.s âgés entre 50 et 75 ans, qui sont actifs sur le marché de l'emploi ou à la retraite et pouvant s'exprimer en français ou en anglais.

## QUAND ?

Les données ont été collectées du **27 avril au 10 mai 2022**.

## MARGE D'ERREUR

Il n'est pas possible de calculer une marge d'erreur sur un échantillon tiré d'un panel, mais à titre comparatif, la marge d'erreur maximale pour un échantillon de 607 répondants est de  $\pm 3,98\%$ , et ce 19 fois sur 20.

## PONDÉRATION

Les résultats ont été pondérés **en fonction du genre, de l'âge, de la région et de la situation d'emploi** afin d'assurer un échantillon représentatif de la population à l'étude.

Afin d'obtenir d'assurer la représentativité des régions des Laurentides, des quotas ont été imposés :

## QUOTAS

	Quotas	
	Cible	Atteint
Hautes-Laurentides	35	35
Cœur des Laurentides	225	228
Basses-Laurentides	340	344
<b>TOTAL</b>	<b>600</b>	<b>607</b>

## NOTES AUX LECTEURS

La mention « NSP » qui apparaît dans le rapport signifie « Je ne sais pas ».

### ARRONDISSEMENT

Les données présentées ont été arrondies. Par conséquent, il est possible que les totaux diffèrent légèrement de 100%.

### DIFFÉRENCES SIGNIFICATIVES

Les résultats présentant des différences significatives et pertinentes sont indiqués dans une zone de texte à côté de la présentation des résultats globaux.

Les données en **gris vert** signalent une proportion **significativement supérieure** à celle des autres répondants. À l'inverse, les données en **gris rouge** signalent une proportion **significativement inférieure** à celle des autres répondants.



FAITS SAILLANTS

# FAITS SAILLANTS – PROLONGEMENT DE CARRIÈRE

## 42%

Des répondants en emploi (sauf les travailleurs autonomes) affirment disposer d'une option de pré-retraite offerte aux employés dans leurs organisations.

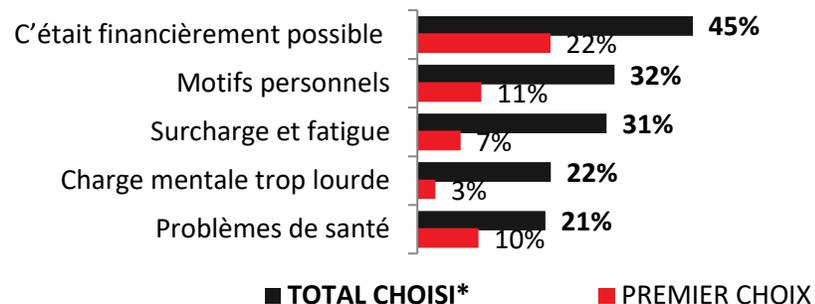
## 22%

Des répondants retraités ont prolongé leur carrière.

## 25%

Des répondants retraités auraient été intéressés de prolonger leur carrière si l'employeur avait offert des mesures en ce sens.

### OBSTACLES AU PROLONGEMENT DE LA CARRIÈRE



### Un travailleur sur cinq ne connaît pas les types de retraite offerts par son employeur.

Les types de retraite offerts varient grandement en fonction de l'entreprise. Les entreprises privées sont plus nombreuses à y aller au cas par cas alors que les entreprises publiques ou encore syndiquées sont plus nombreuses à offrir des types de pré-retraite comme une retraite graduelle avec obligation de départ après 5 ans.

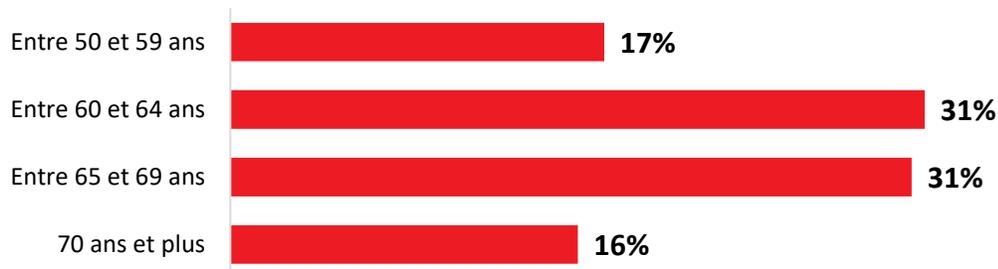
Tous comme les retraités de l'ensemble de la province, le quart des répondants présentement à la retraite dans les Laurentides mentionnent avoir prolongé leur carrière et un sur cinq aurait aimé le faire si leur employeur avait offert de telles mesures. Néanmoins, la moitié des retraités ne voulaient tout simplement pas la prolonger.

Les raisons évoquées pour ne pas avoir prolongé leur carrière sont également sensiblement les mêmes que dans le reste de la province. Il n'est guère étonnant de retrouver les raisons financières en tête de liste pour justifier le non-prolongement de la carrière. Les hommes sont plus nombreux à le mentionner alors que les femmes mentionnent davantage la surcharge et la fatigue ainsi que la prise de la retraite pas leur conjoint(e).

Force est de constater qu'outre l'aspect financier, nous retrouvons de l'autre côté du spectre des éléments inhérents à la santé physique et mentale ainsi que des motifs personnels.

# FAITS SAILLANTS – PRÉVISION POUR LA RETRAITE

## ÂGE PRÉVU POUR LA RETRAITE DÉFINITIVE



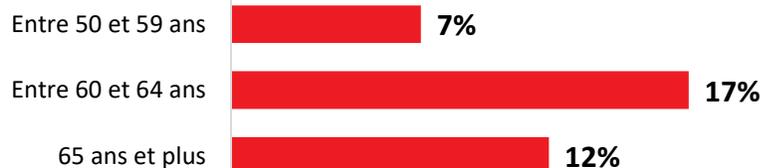
# 37%

Des répondants **non retraités** considèrent qu'il est probable qu'ils prolongent leurs carrières (à temps plein ou partiel) et ce après l'âge prévu de leur retraite.

# 12%

Des répondants **retraités** considèrent qu'il est probable qu'ils envisagent de retourner sur le marché du travail (à temps plein ou partiel).

### Probabilité de retourner sur le marché du travail selon leur âge (% Très + assez probable)



**La majorité des non-retraités prévoit prendre leur retraite entre 60 et 69 ans, alors qu'un peu plus d'un retraité sur dix prévoit la prendre après 70 ans.**

Les employés du secteur public, ceux qui sont syndiqués et ceux qui travaillent dans une entreprise de plus de 500 employés sont significativement plus nombreux à prévoir prendre leur retraite avant 60 ans. Ces derniers sont aussi plus nombreux à ne pas considérer prolonger leur carrière. De ceux qui pensent se retirer du marché du travail après 70 ans, nous retrouvons en plus forte proportion des travailleurs autonomes et ceux qui travaillent dans des entreprises de 10 employés ou moins.

Le tiers des non-retraités comptent prolonger leur carrière au-delà de l'âge de la retraite et cette proportion est plus élevée selon l'âge. En effet, c'est plus d'un travailleur de 60 ans et plus sur deux qui considère que c'est probable. Les répondants qui apprécient beaucoup leur emploi sont également considérablement plus nombreux à mentionner qu'il est probable qu'ils prolongent leur carrière.

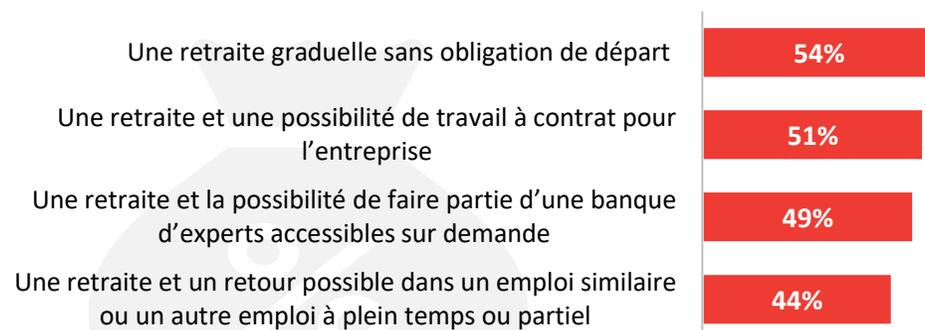
**Pour ce qui est des retraités, un peu plus d'un travailleur sur dix envisage la possibilité d'un retour sur le marché du travail.**

Bien que les retraités semblent peu enclins à effectuer un retour sur le marché du travail, il est possible d'observer que cette proportion évolue en fonction de l'âge. En effet, alors que seulement 7% des 50-59 ans considèrent un retour, cette proportion augmente chez les 60 à 64 ans ainsi que chez les 65 ans et plus.

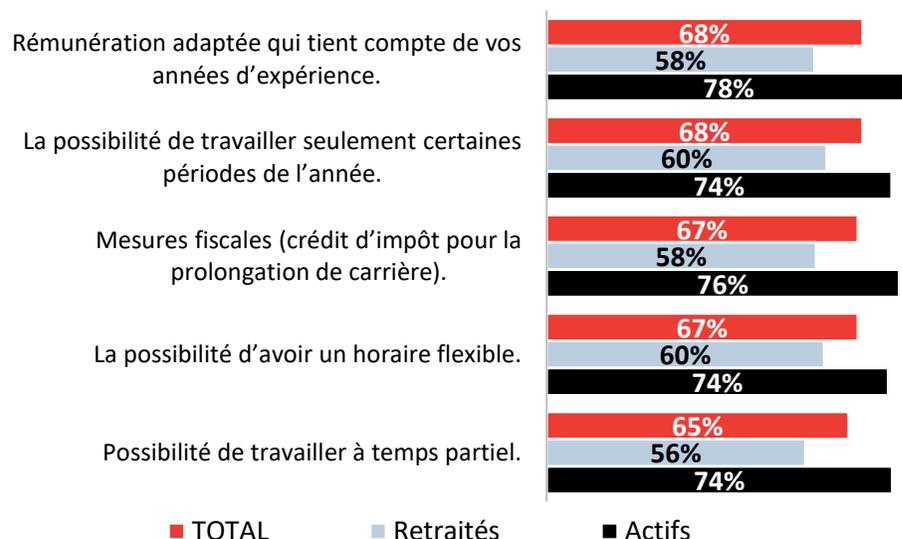
**Les travailleurs autant que les retraités justifient l'improbabilité de prolonger leur carrière/retourner sur le marché du travail par leurs projets de retraite, le fait qu'ils ne veulent tout simplement plus travailler et le fait qu'ils pourront financièrement se le permettre.**

# FAITS SAILLANTS – INCITATIF À PROLONGER SA CARRIÈRE

## TOP TYPES DE RETRAITE INCITANT À RESTER EN EMPLOI



## TOP PRATIQUES INCITANT À RESTER EN EMPLOI APRÈS LA RETRAITE



La flexibilité est la clé pour inciter les gens à rester en emploi. La retraite graduelle sans obligation de départ et la retraite avec possibilité de travail à contrat pour l'entreprise sont les deux types de retraites les plus populaires.

En effet, un peu plus d'un Québécois sur deux âgé entre 50 et 75 ans et actif sur le marché de l'emploi ou à la retraite affirme qu'un de ces types de retraites les inciterait à rester sur le marché du travail. La possibilité de travail à contrat est d'ailleurs plus populaire chez les diplômés universitaires et chez les 65 à 69 ans. C'est aussi le cas pour la possibilité de faire partie d'une banque d'experts, qui semble séduire davantage les travailleurs du secteur primaire ainsi que les personnes travaillant dans des entreprises de 10 employés ou moins.

Les pratiques les plus significatives sont liées avec le portefeuille et avec la flexibilité. Afin de se faire convaincre de rester ou encore pour retourner sur le marché du travail, les répondants veulent se faire désirer et être accommodés en retour de la faveur qu'ils font de prolonger leur carrière.

Bien qu'il semble être plus difficile de ramener les retraités sur le marché du travail que de faire prolonger la carrière des employés actifs, les priorités des répondants actifs sur le marché du travail demeurent sensiblement les mêmes que les retraités. Les retraités seraient incités en premier par des mesures leur permettant de travailler au moment qui leur convient ou encore d'avoir un horaire flexible. L'aspect financier suit de près, mais arrive néanmoins deuxième avec une rémunération adaptée selon l'expérience et des mesures fiscales.

Les travailleurs mentionnent principalement les mêmes mesures, mais celles touchant les aspects financiers arrivent premières puis vient la flexibilité de l'horaire, le travail à temps partiel, etc.

En retournant sur le marché du travail ou en prolongeant leur carrière, les répondants envoient le message clair qu'ils font une faveur aux employeurs et que ce sera à leurs propres conditions. C'est aux employeurs de démontrer qu'ils sont ouverts à cette flexibilité pour les attirer.



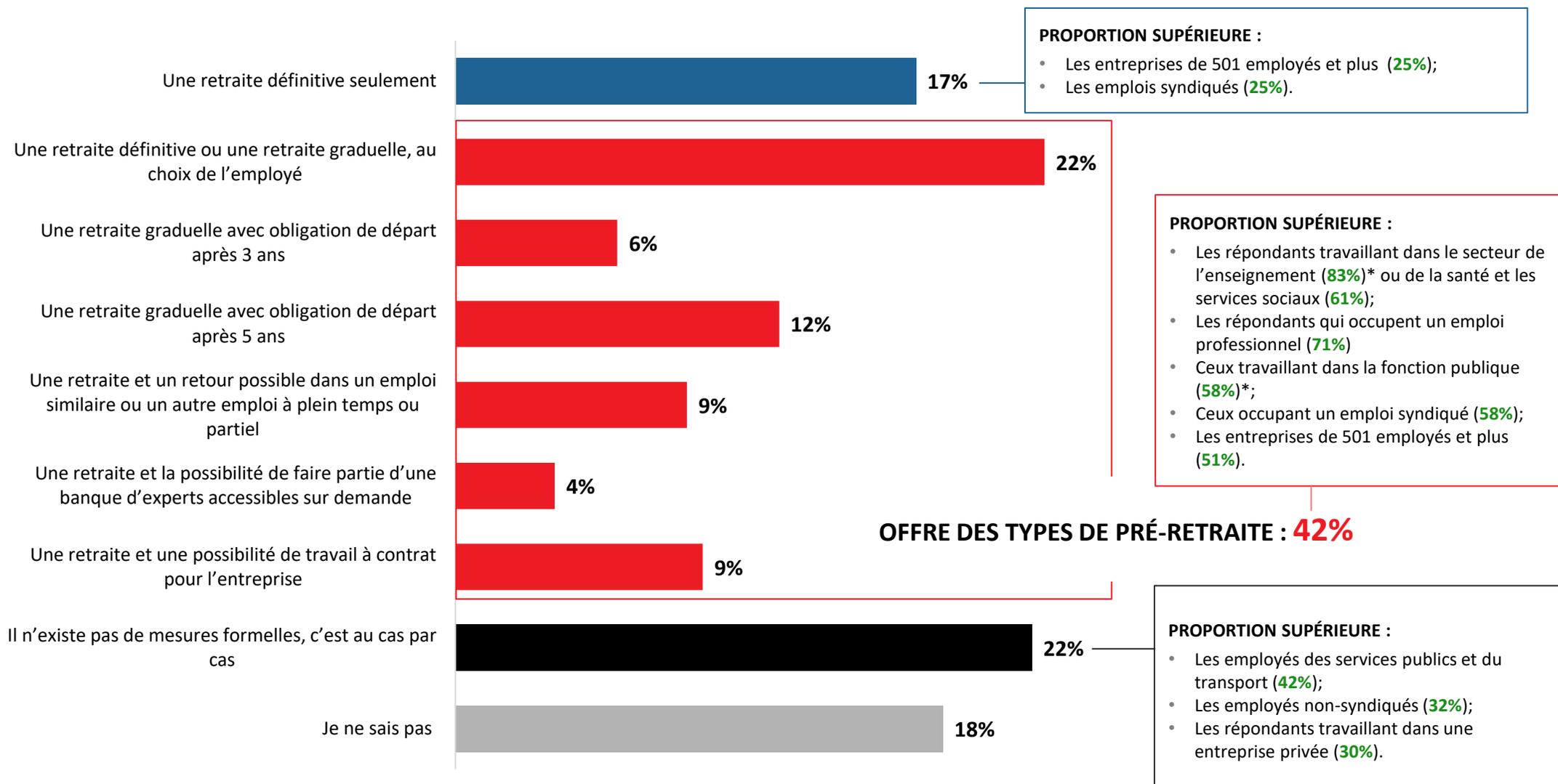
RÉSULTATS DÉTAILLÉS



# RÉSULTATS DÉTAILLÉS

1. Situation d'emploi et de retraite

# TYPES DE RETRAITE OFFERTE PAR L'EMPLOYEUR

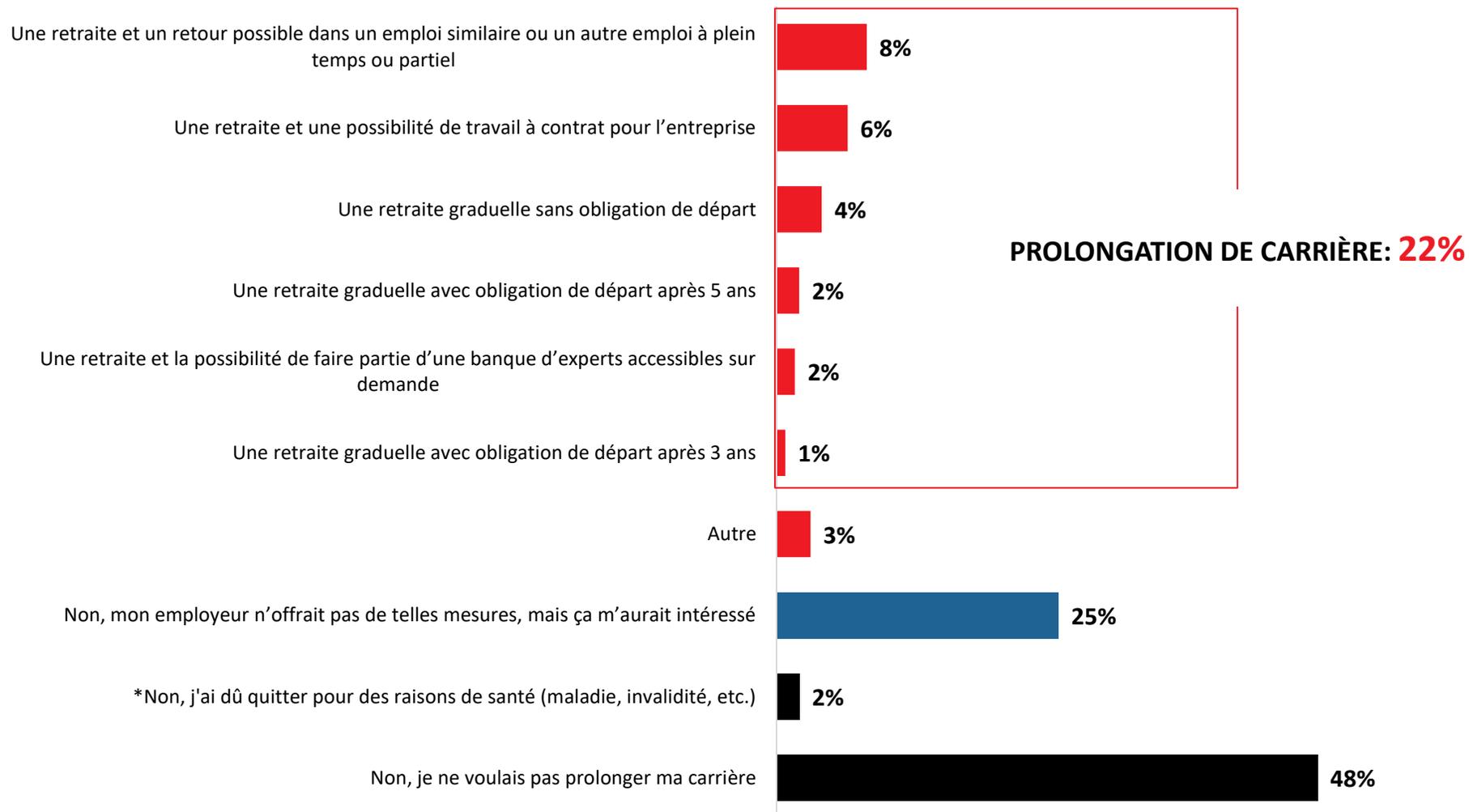


**Q15. Quels types de retraite et de retour au travail votre organisation offre-t-elle à ses employés ?**

Base: Les répondants en emploi, sauf les travailleurs autonomes (n= 223)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

# PROLONGEMENT DE CARRIÈRE AVANT LA RETRAITE

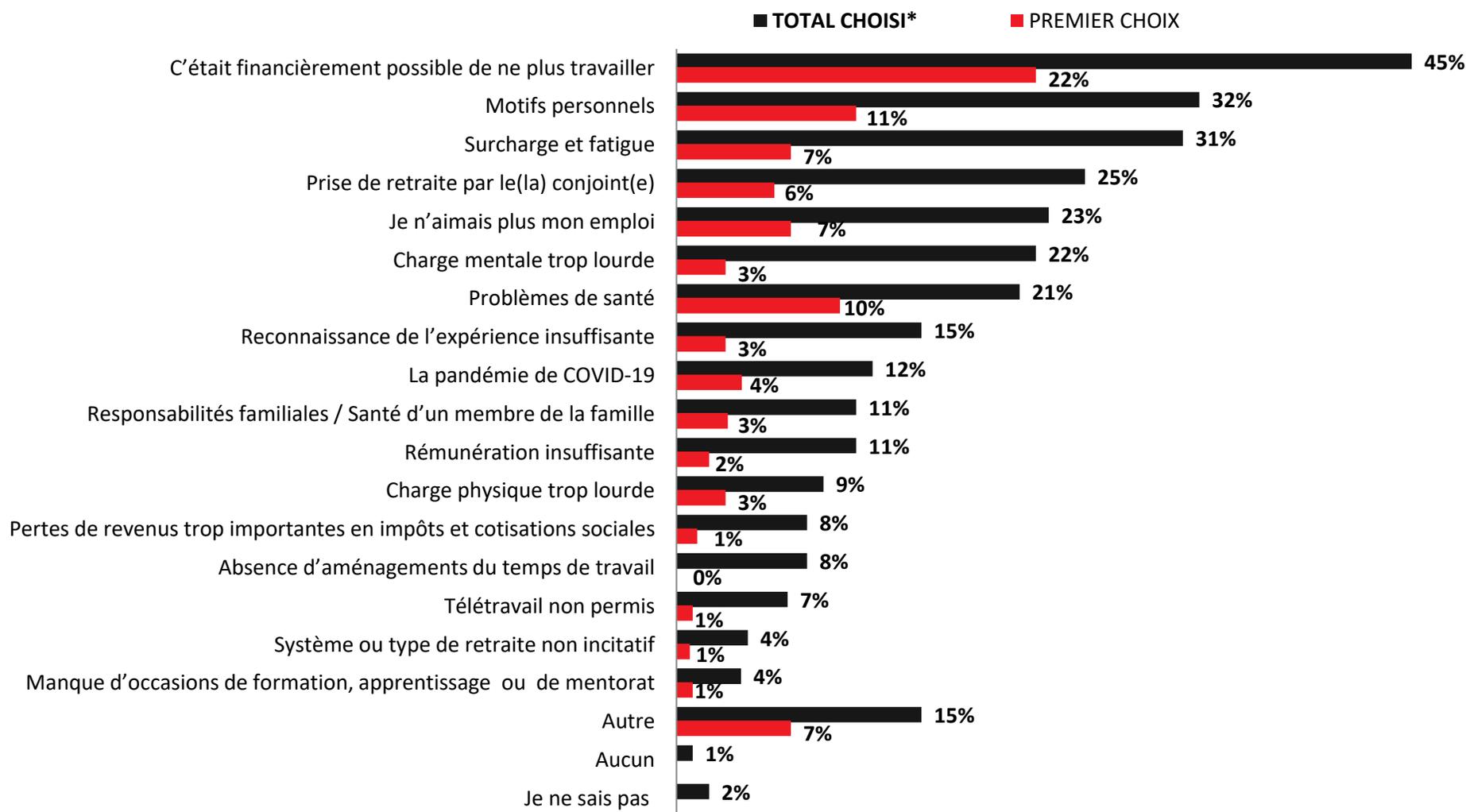


### Q3. Avant de prendre votre retraite, avez-vous prolongé votre carrière de l'une des façons suivantes ?

Base: Les répondants à la retraite (n=325) \*Mention spontanée provenant du "autre"

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

# OBSTACLES AU PROLONGEMENT DE CARRIÈRE (1/2)



**Q3B. Quel(s) facteur(s) ou obstacle(s) vous ont amené à ne pas prolonger votre carrière à l'âge de la retraite ?**

Base: Les retraités qui n'ont pas voulu prolonger leur carrière (n= 153)

*PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.*

\*TOTAL CHOISI : % premier choix + % 2<sup>e</sup> choix + % 3<sup>e</sup> choix + % 4<sup>e</sup> choix + % 5<sup>e</sup> choix

# OBSTACLES AU PROLONGEMENT DE CARRIÈRE (2/2)

% TOTAL CHOISI PRÉSENTÉ	TOTAL	SEXE		ÂGE			SCOLARITÉ				SYNDICALISATION		ÉTAT DE SANTÉ		
		M	F	50-59	60-64	65+	SEC.	DEP/AEP	COLL.	UNI.	OUI	NON	EXCELLENT OU TRÈS BON	BON	MAUVAIS
	n= 153	73	80	19*	34	100	40	19*	44	50	86	46	86	46	21*
C'était financièrement possible de ne plus travailler	45%	58%	34%	48%	44%	45%	51%	47%	29%	54%	51%	46%	51%	46%	26%
Motifs personnels	32%	36%	30%	21%	23%	41%	33%	20%	34%	37%	31%	41%	31%	41%	20%
Surcharge et fatigue	31%	22%	39%	37%	47%	22%	25%	35%	34%	32%	27%	48%	27%	48%	13%
Prise de retraite par le(la) conjoint(e)	25%	17%	31%	28%	18%	27%	23%	28%	30%	19%	26%	29%	26%	29%	12%
Je n'aimais plus mon emploi	23%	24%	22%	24%	31%	19%	22%	34%	22%	20%	25%	23%	25%	23%	17%
Charge mentale trop lourde	22%	20%	23%	28%	23%	19%	26%	3%	20%	28%	16%	35%	16%	35%	13%
Problèmes de santé	21%	18%	24%	27%	17%	21%	24%	9%	16%	29%	10%	19%	10%	19%	66%
Reconnaissance de l'expérience insuffisante	15%	18%	12%	7%	18%	16%	13%	25%	15%	12%	14%	17%	14%	17%	12%
La pandémie de COVID-19	12%	11%	14%	37%	17%	2%	8%	19%	12%	13%	11%	20%	19%	14%	3%
Responsabilités familiales / Santé d'un membre de la famille	11%	9%	13%	24%	8%	9%	13%	0%	11%	16%	9%	16%	11%	20%	5%
Rémunération insuffisante	11%	13%	9%	8%	14%	11%	5%	0%	13%	20%	8%	13%	8%	13%	17%
Charge physique trop lourde	9%	12%	7%	11%	9%	9%	15%	5%	8%	8%	9%	4%	9%	16%	9%
Absence d'aménagements du temps de travail	8%	7%	9%	4%	6%	10%	10%	0%	7%	10%	6%	9%	5%	17%	10%
Pertes de revenus trop importantes en impôts et cotisations sociales	8%	9%	6%	15%	0%	9%	9%	0%	8%	10%	11%	2%	9%	4%	11%
Télétravail non permis	7%	7%	8%	7%	12%	5%	10%	15%	5%	4%	5%	5%	6%	9%	13%
Système ou type de retraite non incitatif	4%	6%	3%	0%	11%	2%	6%	4%	7%	0%	5%	0%	11%	2%	3%
Manque d'occasions de formation, apprentissage ou de mentorat	4%	8%	0%	7%	6%	2%	8%	0%	2%	4%	0%	10%	5%	5%	0%
Autre	15%	14%	16%	8%	15%	18%	10%	9%	16%	22%	19%	14%	5%	0%	9%
Je ne sais pas	2%	1%	3%	4%	3%	1%	6%	0%	2%	0%	0%	2%	3%	2%	0%
Aucun	1%	2%	1%	0%	3%	1%	2%	0%	3%	0%	0%	2%	3%	0%	0%

## Q3B. Quel(s) facteur(s) ou obstacle(s) vous ont amené à ne pas prolonger votre carrière à l'âge de la retraite ?

Base: Les retraités qui n'ont pas voulu prolonger leur carrière (n= 153)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

TOTAL CHOISI : % premier choix + % 2<sup>e</sup> choix + % 3<sup>e</sup> choix + % 4<sup>e</sup> choix + % 5<sup>e</sup> choix

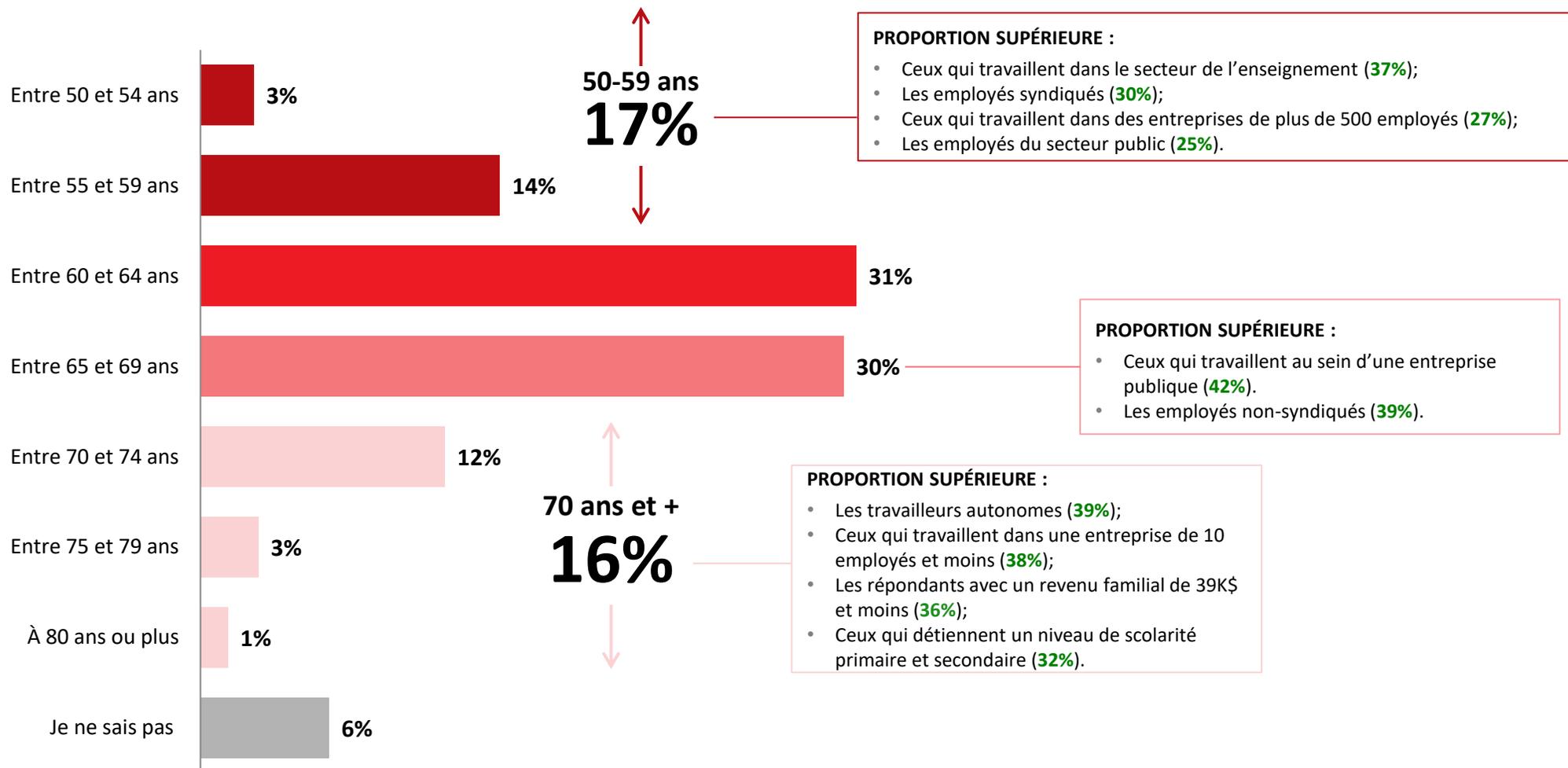
\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement.



# RÉSULTATS DÉTAILLÉS

2. Prise de retraite et intention de prolonger sa carrière ou de revenir en emploi

# ÂGE PRÉVU DE LA RETRAITE DÉFINITIVE

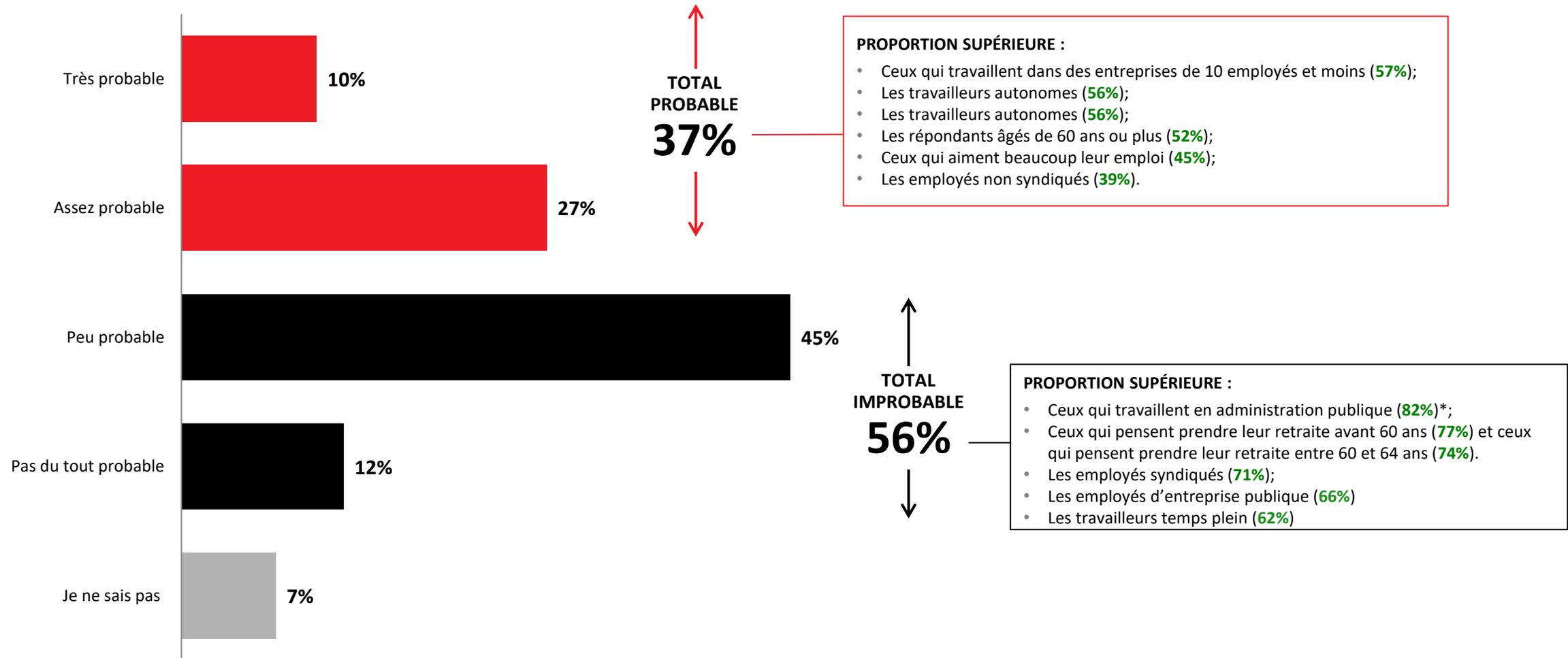


**Q8. Vers quel âge prévoyez-vous quitter le marché du travail ou prendre votre retraite définitivement ?**

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n= 282)

\* Les catégories n'ont été présentées qu'aux répondants étant moins ou autant âgés que la catégorie qui leur était proposée.

# PROBABILITÉ DE PROLONGER LA CARRIÈRE AU-DELÀ DE L'ÂGE PRÉVU DE LA RETRAITE (1/2)



Q9A. Dans quelle mesure est-il probable ou non que vous prolongiez votre carrière (à temps plein ou partiel) lorsque vous atteindrez l'âge prévu de votre retraite ?

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n= 282) / \*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement

# PROBABILITÉ DE PROLONGER LA CARRIÈRE AU-DELÀ DE L'ÂGE PRÉVU DE LA RETRAITE (2/2)

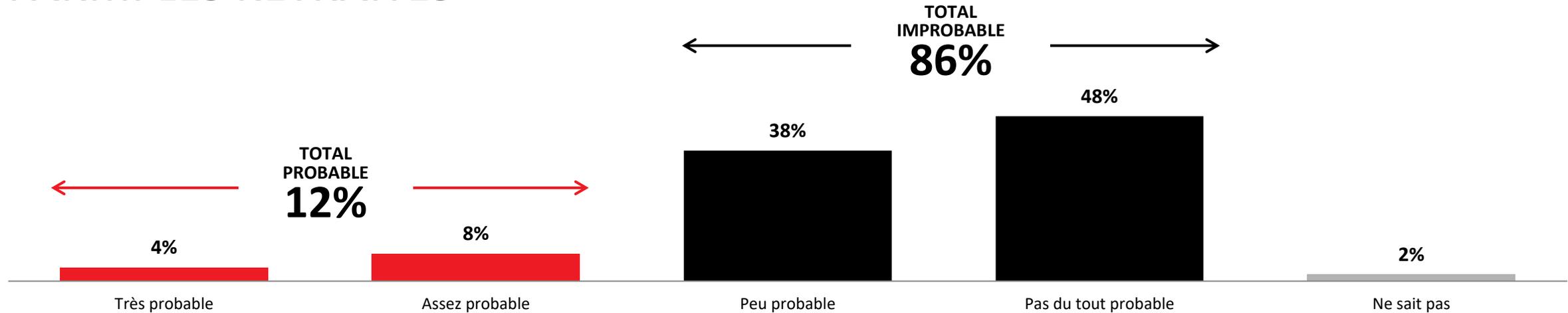
	TOTAL	SEXE		ÂGE			FRANCOPHONE		RÉGION DES LAURENTIDES			APPRÉCIATION DE LEUR EMPLOI			TYPE D'ENTREPRISE			
		M	F	50-59	60-64	65+	OUI	NON	HAUTES	COEUR	BASSES	BEAUCOUP	ASSEZ	PEU OU PAS	PRIVÉE	PUBLIQUE	OSNL	AUTO-NOME
n=	<b>282</b>	<b>127</b>	<b>155</b>	<b>173</b>	<b>56</b>	<b>53</b>	<b>258</b>	<b>24*</b>	<b>14*</b>	<b>101</b>	<b>167</b>	<b>132</b>	<b>105</b>	<b>28*</b>	<b>111</b>	<b>89</b>	<b>15*</b>	<b>44</b>
<b>TOTAL PROBABLE</b>	<b>37%</b>	39%	34%	<b>31%</b>	<b>51%</b>	<b>55%</b>	36%	40%	22%	35%	39%	<b>45%</b>	31%	<b>21%</b>	34%	31%	29%	<b>56%</b>
Très probable	<b>10%</b>	11%	9%	<b>6%</b>	18%	<b>26%</b>	10%	9%	<b>0%</b>	10%	10%	13%	<b>5%</b>	11%	9%	5%	6%	21%
Assez probable	<b>27%</b>	28%	25%	25%	33%	29%	26%	31%	22%	25%	29%	32%	26%	<b>10%</b>	26%	25%	22%	35%
<b>TOTAL IMPROBABLE</b>	<b>56%</b>	53%	59%	<b>61%</b>	46%	<b>37%</b>	57%	48%	75%	60%	52%	51%	61%	65%	54%	<b>66%</b>	60%	43%
Peu probable	<b>45%</b>	43%	46%	47%	36%	35%	45%	37%	66%	45%	42%	43%	53%	31%	42%	52%	60%	40%
Pas du tout probable	<b>12%</b>	10%	13%	<b>14%</b>	9%	<b>2%</b>	12%	11%	9%	15%	10%	8%	8%	<b>33%</b>	13%	14%	<b>0%</b>	<b>3%</b>
<b>Je ne sais pas</b>	<b>7%</b>	7%	7%	8%	4%	8%	7%	12%	3%	5%	9%	5%	8%	15%	<b>11%</b>	<b>3%</b>	12%	<b>1%</b>

**Q9A. Dans quelle mesure est-il probable ou non que vous prolongiez votre carrière (à temps plein ou partiel) lorsque vous atteindrez l'âge prévu de votre retraite ?**

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n= 282)

\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement.

# PROBABILITÉ DE RETOURNER SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL PARMI LES RETRAITÉS



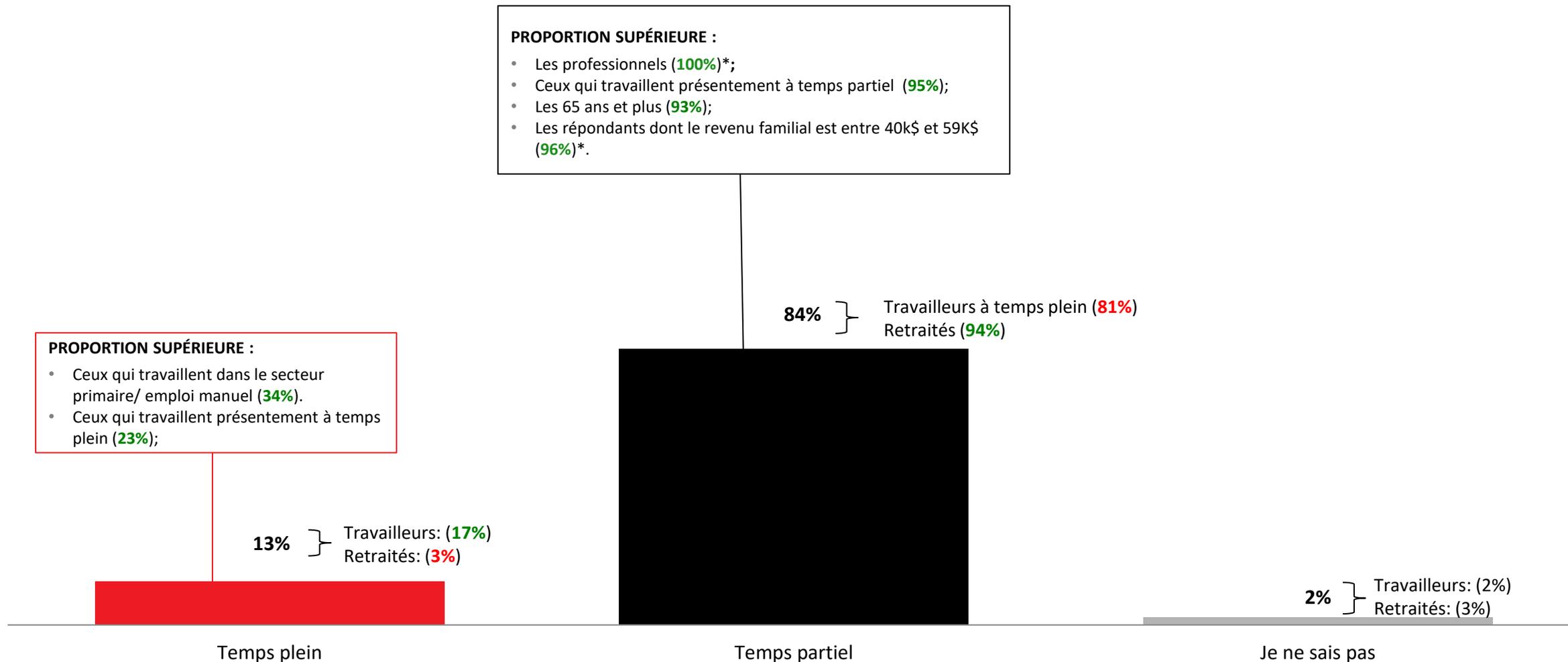
	TOTAL	SEXE		ÂGE			FRANCOPHONE		RÉGIONS DES LAURENTIDES			SCOLARITÉ				ÉTAT DE SANTÉ		
		M	F	50-59	60-64	65+	OUI	NON	HAUTES	BASSES	COEUR	SEC.	DEP / AEP	COLL.	UNI.	EXCELLENT OU TRÈS BON	BON	PASSABLE OU MAUVAIS
<b>n=</b>	<b>325</b>	<b>154</b>	<b>171</b>	<b>32</b>	<b>73</b>	<b>220</b>	<b>302</b>	<b>23*</b>	<b>21*</b>	<b>127</b>	<b>177</b>	<b>72</b>	<b>41</b>	<b>97</b>	<b>115</b>	<b>186</b>	<b>101</b>	<b>38</b>
<b>TOTAL PROBABLE</b>	<b>12%</b>	13%	12%	7%	17%	12%	13%	8%	15%	12%	12%	8%	10%	13%	16%	15%	12%	<b>0%</b>
Très probable	<b>4%</b>	5%	3%	5%	7%	3%	4%	4%	4%	4%	4%	3%	2%	3%	6%	5%	3%	<b>0%</b>
Assez probable	<b>8%</b>	8%	8%	<b>2%</b>	10%	9%	9%	4%	11%	8%	8%	5%	8%	10%	9%	10%	9%	<b>0%</b>
<b>TOTAL IMPROBABLE</b>	<b>86%</b>	87%	85%	88%	82%	87%	86%	88%	85%	86%	86%	<b>92%</b>	87%	85%	82%	83%	85%	<b>100%</b>
Peu probable	<b>38%</b>	37%	39%	49%	<b>52%</b>	<b>29%</b>	38%	43%	48%	32%	41%	<b>28%</b>	34%	<b>49%</b>	38%	40%	39%	28%
Pas du tout probable	<b>48%</b>	50%	45%	39%	<b>30%</b>	<b>58%</b>	48%	45%	37%	54%	44%	<b>65%</b>	53%	<b>36%</b>	45%	43%	47%	<b>72%</b>
<b>Je ne sais pas</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>4%</b>	5%	1%	1%	2%	3%	<b>0%</b>	2%	2%	<b>0%</b>	4%	2%	2%	2%	2%	<b>0%</b>

Q9B. Dans quelle mesure est-il probable ou non que vous envisagiez de retourner sur le marché du travail (à temps plein ou partiel)?

Base: Les répondants à la retraite (n= 325)

\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement.

# TYPE D'EMPLOI ENVISAGÉ POUR UN PROLONGEMENT DE CARRIÈRE

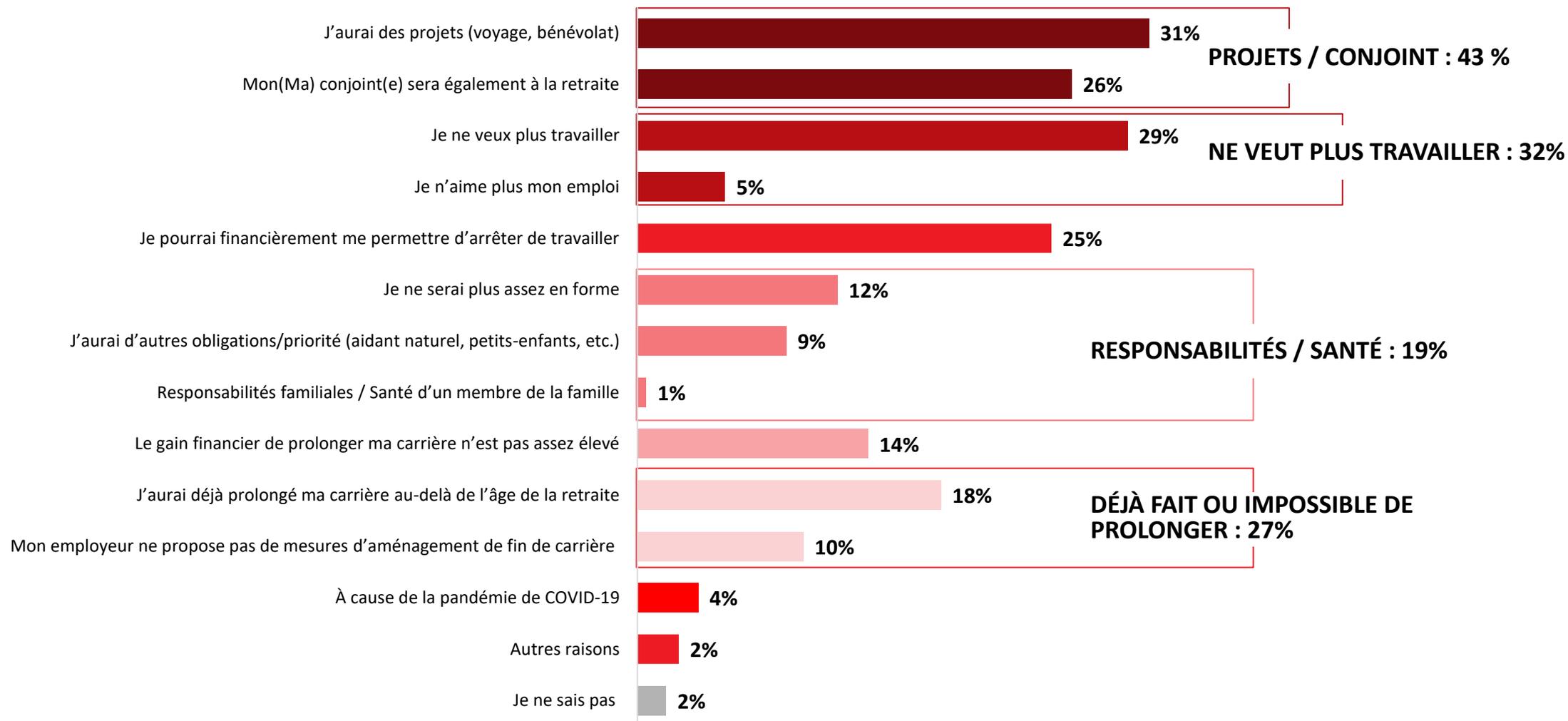


## Q10. Serait-ce pour un emploi à temps plein ou à temps partiel?

Base: Les répondants qui envisagent de prolonger leur carrière ou retourner sur le marché du travail (n= 154)

\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement

# RAISONS DE NE PAS ENVISAGER DE PROLONGER SA CARRIÈRE (1/2)



**Q11. Pour quelle(s) raison(s) est-il improbable que vous prolongiez votre carrière au-delà de l'âge prévu de votre retraite ?**

Base: Les travailleurs qui n'envisagent pas de prolonger leur carrière (n= 150)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

# RAISONS DE NE PAS ENVISAGER DE PROLONGER SA CARRIÈRE (2/2)

	TOTAL	SEXE		ÂGE			SCOLARITÉ				STATUT MARITAL		ÉTAT DE SANTÉ		
		M	F	50-59	60-64	65+	SEC.	DEP / AEP	COLL.	UNI.	SEUL	EN COUPLE	EXCELLENT OU TRÈS BON	BON	PASSABLE OU MAUVAIS
	<b>n=150</b>	<b>60</b>	<b>90</b>	<b>105</b>	<b>26*</b>	<b>19*</b>	<b>23*</b>	<b>25*</b>	<b>45</b>	<b>57</b>	<b>41</b>	<b>109</b>	<b>92</b>	<b>47</b>	<b>11*</b>
<b>TOTAL PROJETS / CONJOINT</b>	<b>43%</b>	37%	49%	41%	56%	48%	26%	45%	42%	49%	<b>23%</b>	<b>51%</b>	49%	41%	<b>6%</b>
J'aurai des projets (voyage, bénévolat)	<b>31%</b>	32%	29%	28%	38%	44%	<b>12%</b>	30%	28%	41%	<b>16%</b>	<b>36%</b>	<b>40%</b>	<b>19%</b>	<b>0%</b>
Mon(Ma) conjoint(e) sera également à la retraite	<b>26%</b>	<b>18%</b>	<b>34%</b>	26%	34%	14%	16%	39%	27%	22%	<b>7%</b>	<b>33%</b>	26%	32%	<b>6%</b>
<b>TOTAL NE VEUT PLUS TRAVAILLER</b>	<b>32%</b>	33%	31%	<b>37%</b>	<b>8%</b>	15%	46%	34%	36%	22%	40%	29%	32%	30%	42%
Je ne veux plus travailler	<b>29%</b>	31%	28%	<b>34%</b>	<b>8%</b>	15%	46%	34%	32%	<b>18%</b>	34%	27%	31%	26%	30%
Je n'aime plus mon emploi	<b>5%</b>	4%	6%	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	5%	6%	6%	5%	9%	4%	4%	4%	21%
<b>Je pourrai financièrement me permettre d'arrêter de travailler</b>	<b>25%</b>	26%	23%	24%	38%	15%	24%	21%	25%	26%	<b>12%</b>	<b>29%</b>	29%	21%	<b>6%</b>
<b>TOTAL RESPONSABILITÉ / SANTÉ</b>	<b>19%</b>	16%	22%	19%	20%	16%	21%	19%	22%	16%	21%	18%	<b>13%</b>	19%	<b>68%</b>
Le gain financier de prolonger ma carrière n'est pas assez élevé	<b>14%</b>	15%	13%	12%	16%	29%	11%	21%	7%	17%	13%	14%	15%	14%	6%
Je ne serai plus assez en forme	<b>12%</b>	10%	14%	11%	16%	11%	21%	9%	11%	11%	16%	10%	8%	9%	<b>54%</b>
J'aurai d'autres obligations/priorité (aidant naturel, petits-enfants, etc.)	<b>9%</b>	8%	9%	9%	8%	5%	3%	19%	9%	5%	9%	9%	7%	12%	13%
Responsabilités familiales / Santé d'un membre de la famille	<b>1%</b>	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	1%	0%	0%	7%
<b>TOTAL A DÉJÀ PROLONGER / EMPLOYEUR NE PERMET PAS DE PROLONGER</b>	<b>27%</b>	29%	24%	25%	22%	<b>59%</b>	16%	<b>12%</b>	19%	<b>45%</b>	29%	26%	28%	29%	<b>6%</b>
J'aurai déjà prolongé ma carrière au-delà de l'âge de la retraite	<b>18%</b>	18%	18%	<b>14%</b>	22%	<b>59%</b>	16%	<b>3%</b>	10%	<b>33%</b>	19%	18%	16%	25%	6%
Mon employeur ne propose pas de mesures d'aménagement de fin de carrière	<b>10%</b>	13%	7%	<b>12%</b>	4%	<b>0%</b>	7%	10%	10%	11%	13%	9%	13%	7%	<b>0%</b>
<b>À cause de la pandémie de COVID-19</b>	<b>4%</b>	2%	5%	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	9%	2%	3%	8%	2%	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>Autre</b>	<b>2%</b>	2%	3%	3%	0%	0%	4%	0%	0%	5%	2%	3%	3%	2%	0%
<b>Je ne sais pas</b>	<b>2%</b>	2%	1%	2%	0%	0%	8%	3%	0%	0%	0%	2%	2%	2%	0%

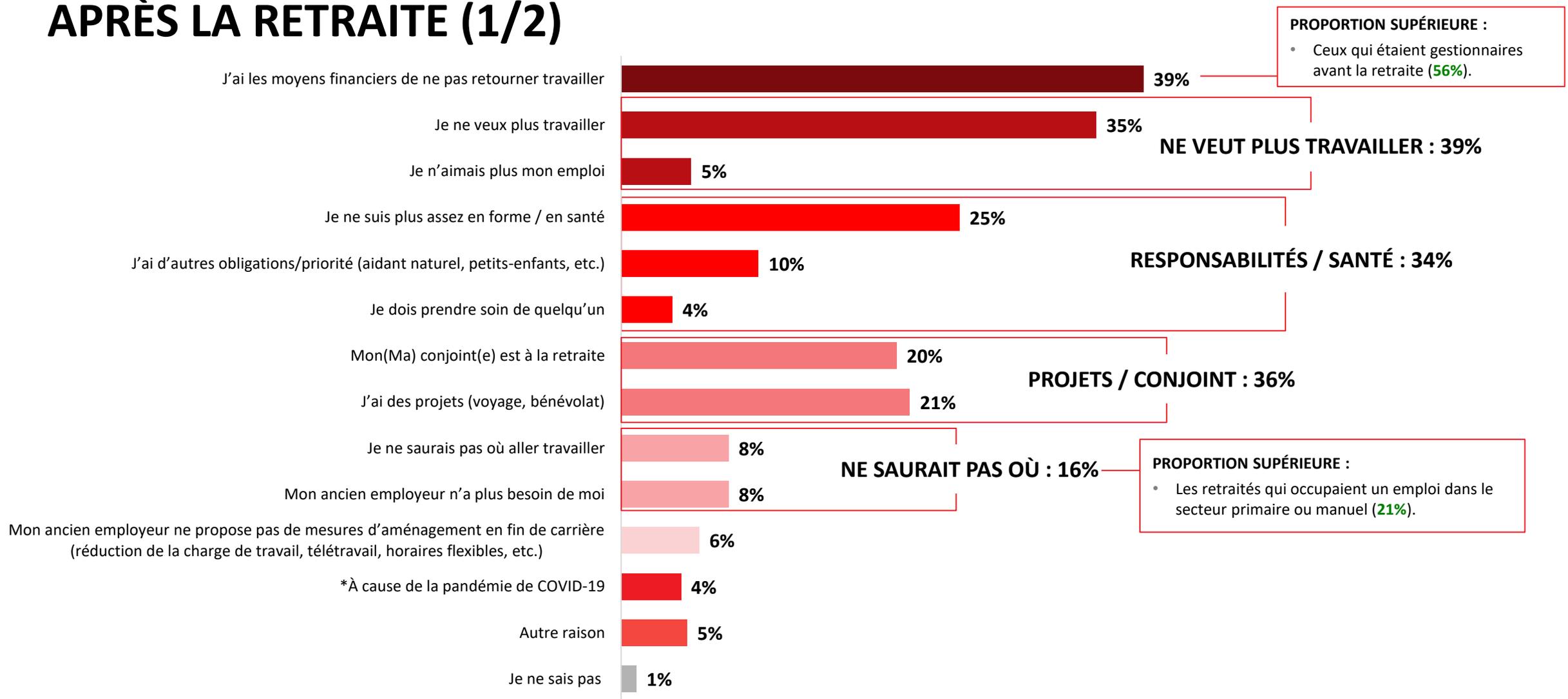
**Q11. Pour quelle(s) raison(s) est-il improbable que vous prolongiez votre carrière au-delà de l'âge prévu de votre retraite (<rappel Q8>)?**

Base: Les travailleurs qui n'envisagent pas de prolonger leur carrière (n= 143)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement.

# RAISONS DE NE PAS ENVISAGER DE RETOURNER TRAVAILLER APRÈS LA RETRAITE (1/2)



**Q12. Pour quelle(s) raison(s) est-il improbable que vous retourneriez sur le marché du travail après la retraite?**

Base: Les retraités qui estiment qu'il est improbable qu'ils retournent travailler après la retraite (n= 278)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%. / \*Choix de réponse provenant du « Autre raison, veuillez préciser ».

# RAISONS DE NE PAS ENVISAGER DE RETOURNER TRAVAILLER APRÈS LA RETRAITE (2/2)

	TOTAL n=	SEXE		ÂGE			SCOLARITÉ				REVENU					ÉTAT DE SANTÉ		
		M	F	50-59	60-64	65+	Sec.	DEP / AEP	Coll.	Uni.	39k\$ et moins	40k\$-59k\$	60k\$-99k\$	100k\$-124k\$	125k\$ +	Excellent /très bon	Bon	Passable /mauvais
J'ai les moyens financiers de ne pas retourner travailler	278	133	145	27*	60	191	67	34	82	95	68	51	75	22*	19*	154	86	38
<b>TOTAL RESPONSABILITÉ / SANTÉ</b>	<b>34%</b>	29%	38%	42%	27%	34%	38%	44%	34%	26%	46%	38%	35%	12%	27%	15%	46%	77%
Je ne suis plus assez en forme / en santé	25%	24%	26%	36%	16%	26%	31%	38%	22%	19%	41%	31%	22%	7%	22%	5%	38%	77%
J'ai d'autres obligations/priorité (aidant naturel, petits-enfants, etc.)	10%	5%	15%	16%	11%	8%	8%	6%	14%	10%	8%	9%	11%	5%	14%	9%	12%	12%
Je dois prendre soin de quelqu'un	4%	2%	6%	3%	2%	5%	3%	5%	5%	3%	3%	4%	7%	0%	0%	4%	2%	7%
<b>TOTAL NE VEUT PLUS TRAVAILLER</b>	<b>39%</b>	37%	41%	38%	38%	40%	43%	37%	33%	44%	35%	43%	33%	27%	47%	44%	36%	31%
Je ne veux plus travailler	35%	35%	36%	30%	36%	36%	37%	32%	29%	41%	32%	37%	31%	27%	29%	38%	33%	31%
Je n'aimais plus mon emploi	5%	3%	7%	8%	6%	4%	9%	8%	4%	3%	6%	6%	3%	0%	18%	7%	3%	3%
<b>TOTAL AUTRES PROJETS / CONJOINT</b>	<b>36%</b>	34%	38%	41%	37%	34%	33%	35%	34%	39%	24%	44%	39%	47%	40%	49%	23%	13%
J'ai des projets (voyage, bénévolat)	21%	18%	25%	29%	25%	18%	10%	16%	24%	30%	13%	19%	24%	30%	36%	31%	14%	0%
Mon(Ma) conjoint(e) est à la retraite	20%	22%	20%	20%	15%	23%	25%	25%	21%	15%	13%	32%	20%	32%	17%	27%	13%	13%
<b>TOTAL NE SAURAIT PAS OU TRAVAILLER</b>	<b>16%</b>	21%	11%	15%	20%	14%	14%	11%	17%	17%	14%	18%	13%	10%	7%	16%	15%	15%
Je ne saurais pas où aller travailler	8%	10%	6%	7%	14%	6%	6%	0%	13%	10%	9%	6%	11%	5%	3%	9%	8%	6%
Mon ancien employeur n'a plus besoin de moi	8%	10%	5%	8%	7%	8%	9%	11%	5%	8%	5%	12%	3%	5%	4%	8%	7%	9%
<b>Mon ancien employeur ne propose pas de mesures d'aménagement en fin de carrière</b>	<b>6%</b>	5%	7%	8%	10%	4%	0%	5%	9%	8%	6%	9%	4%	10%	0%	9%	3%	0%
<b>À cause de la pandémie de COVID-19</b>	<b>4%</b>	3%	6%	5%	3%	5%	4%	10%	4%	3%	8%	0%	1%	4%	4%	2%	10%	2%
<b>Autre raison</b>	<b>5%</b>	4%	6%	0%	11%	4%	2%	4%	7%	6%	6%	2%	3%	15%	10%	5%	6%	4%
<b>Je ne sais pas</b>	<b>1%</b>	1%	1%	0%	3%	0%	2%	0%	3%	0%	1%	0%	2%	0%	0%	2%	0%	0%

## Q12. Pour quelle(s) raison(s) est-il improbable que vous retourniez sur le marché du travail après la retraite?

Base: Les retraités qui estiment qu'il est improbable qu'ils retournent travailler après la retraite (n= 278)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement.



# RÉSULTATS DÉTAILLÉS

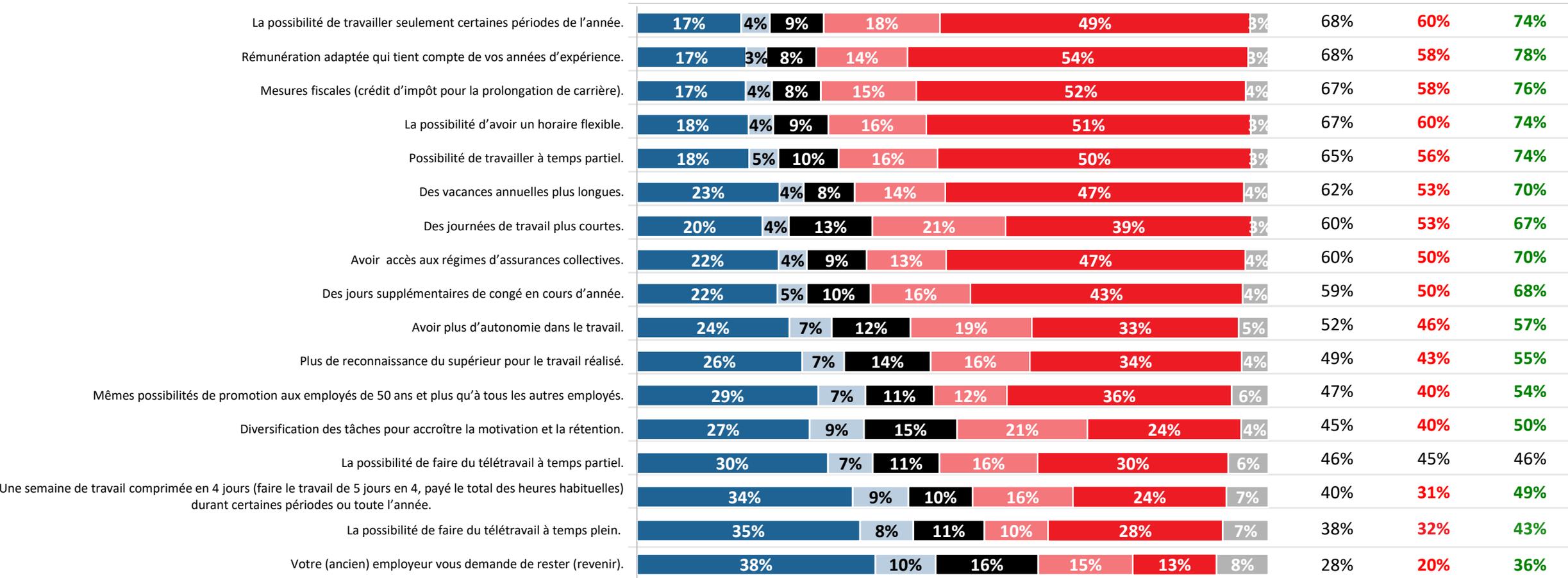
3. Pratiques visant le maintien en poste

# PRATIQUES INCITANT À RESTER/REVENIR EN EMPLOI APRÈS LA RETRAITE (1/4)

■ 1 - Pas du tout ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 - Tout à fait ■ Je ne sais pas

TOTAL INCITE (4 OU 5)		
TOTAL	Retraités	Actifs

n= 607 325 281



Q13. À quel point les pratiques ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?

Base: Tous les répondants (n= 607)

# PRATIQUES INCITANT À RESTER/REVENIR EN EMPLOI APRÈS

## LA RETRAITE (2/4)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ

	TOTAL	SEXE		ÂGE			OCCUPATION					TYPE D'ENTREPRISE			
		M	F	50-59	60-64	65+	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL	TRAV. AUTONOME	RETRAITÉ	AUTRE	PRIVÉE	PUBLIQUE	OSBL	TRAVAILLEUR AUTONOME
	n= 607	281	326	205	129	273	176	47	44	325	15*	111	89	15*	44
Rémunération adaptée qui tient compte de vos années d'expérience.	68%	69%	68%	75%	77%	54%	77%	84%	83%	58%	76%	78%	78%	80%	83%
La possibilité de travailler seulement certaines périodes de l'année.	68%	70%	65%	74%	71%	57%	75%	64%	81%	60%	77%	80%	69%	67%	81%
Mesures fiscales (crédit d'impôt pour la prolongation de carrière).	67%	70%	65%	72%	76%	56%	78%	65%	75%	58%	76%	81%	72%	67%	75%
La possibilité d'avoir un horaire flexible.	67%	68%	66%	70%	77%	56%	72%	69%	84%	60%	81%	75%	64%	87%	84%
Possibilité de travailler à temps partiel.	65%	66%	65%	70%	74%	54%	74%	84%	68%	56%	81%	76%	72%	94%	68%
Des vacances annuelles plus longues.	62%	63%	60%	69%	70%	47%	69%	70%	78%	53%	71%	75%	60%	80%	78%
Des journées de travail plus courtes.	60%	60%	60%	65%	66%	49%	65%	68%	75%	53%	67%	69%	61%	75%	75%
Avoir accès aux régimes d'assurances collectives.	60%	64%	56%	66%	68%	46%	73%	63%	57%	50%	76%	77%	64%	73%	57%
Des jours supplémentaires de congé en cours d'année.	59%	61%	57%	66%	70%	42%	66%	68%	71%	50%	81%	70%	61%	59%	71%
Avoir plus d'autonomie dans le travail.	52%	55%	49%	53%	61%	44%	54%	52%	70%	46%	76%	55%	49%	60%	70%
Plus de reconnaissance du supérieur pour le travail réalisé.	49%	47%	52%	51%	57%	42%	54%	58%	47%	43%	71%	56%	54%	36%	47%
Mêmes possibilités de promotion aux employés de 50 ans et plus qu'à tous les autres employés.	47%	47%	47%	50%	56%	38%	49%	68%	62%	40%	63%	54%	48%	55%	62%
Diversification des tâches pour accroître la motivation et la rétention.	45%	47%	43%	48%	56%	35%	47%	45%	54%	40%	67%	48%	45%	52%	54%
La possibilité de faire du télétravail à temps partiel.	46%	44%	47%	47%	48%	42%	45%	47%	48%	45%	58%	46%	45%	59%	48%
Une semaine de travail comprimée en 4 jours (faire le travail de 5 jours en 4, payé le total des heures habituelles) durant certaines périodes ou toute l'année.	40%	43%	38%	46%	41%	32%	49%	46%	46%	31%	67%	52%	43%	40%	46%
La possibilité de faire du télétravail à temps plein.	38%	40%	36%	44%	37%	30%	26%	55%	32%	71%	14%	40%	37%	45%	55%
Votre (ancien) employeur vous demande de rester (revenir).	28%	29%	27%	30%	35%	22%	34%	50%	41%	20%	28%	41%	25%	56%	41%

Q13. À quel point les pratiques ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?

Base: Tous les répondants (n= 607)

\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement.

# PRATIQUES INCITANT À RESTER EN EMPLOI APRÈS LA RETRAITE (3/4)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	SCOLARITÉ				SECTEUR D'ACTIVITÉS									
		SEC.	DEP / AEP	COLL.	UNI.	SECTEUR PRIMAIRE/EMPLOI MANUEL	SERVICES PUBLICS ET TRANSPORT	ENSEIGNEMENT	SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX	ADMINIS. PUBLIQUES	SERVICES PROFESSIONNELS	COMMERCE	TOURISME ET LOISIR	AUTRE	
n=	607	122	83	181	220	83	60	49	94	68	100	67	36	35	
Rémunération adaptée qui tient compte de vos années d'expérience.	68%	66%	56%	70%	74%	73%	64%	73%	67%	62%	67%	67%	74%	71%	
Mesures fiscales (crédit d'impôt pour la prolongation de carrière).	67%	66%	61%	69%	70%	79%	71%	67%	65%	59%	68%	50%	74%	65%	
La possibilité d'avoir un horaire flexible.	67%	63%	56%	69%	72%	75%	53%	73%	68%	57%	69%	64%	76%	61%	
Possibilité de travailler à temps partiel.	65%	59%	59%	70%	68%	71%	58%	64%	73%	65%	63%	56%	63%	65%	
La possibilité de travailler seulement certaines périodes de l'année.	68%	60%	62%	70%	72%	76%	68%	64%	63%	60%	72%	64%	65%	68%	
Des vacances annuelles plus longues.	62%	57%	61%	65%	62%	72%	58%	52%	62%	48%	59%	63%	67%	72%	
Des journées de travail plus courtes.	60%	61%	50%	63%	62%	67%	54%	64%	62%	46%	60%	61%	65%	60%	
Avoir accès aux régimes d'assurances collectives.	60%	57%	52%	63%	63%	67%	59%	55%	60%	45%	60%	60%	62%	66%	
Des jours supplémentaires de congé en cours d'année.	59%	58%	60%	57%	61%	64%	54%	47%	58%	52%	54%	68%	66%	64%	
Avoir plus d'autonomie dans le travail.	52%	56%	42%	53%	53%	54%	49%	48%	48%	43%	50%	54%	62%	62%	
Plus de reconnaissance du supérieur pour le travail réalisé.	49%	55%	38%	50%	50%	57%	43%	53%	51%	47%	42%	47%	51%	44%	
Mêmes possibilités de promotion aux employés de 50 ans et plus qu'à tous les autres employés.	47%	48%	39%	49%	49%	49%	49%	40%	47%	37%	43%	53%	55%	50%	
Diversification des tâches pour accroître la motivation et la rétention.	45%	44%	41%	46%	47%	53%	48%	39%	47%	39%	38%	39%	51%	44%	
La possibilité de faire du télétravail à temps partiel.	46%	40%	28%	42%	59%	53%	28%	52%	38%	50%	57%	42%	39%	37%	
Une semaine de travail comprimée en 4 jours (faire le travail de 5 jours en 4, payé le total des heures habituelles) durant certaines périodes ou toute l'année.	40%	42%	33%	46%	37%	50%	47%	35%	36%	30%	33%	30%	51%	45%	
La possibilité de faire du télétravail à temps plein.	38%	35%	29%	37%	43%	39%	33%	28%	25%	40%	45%	34%	40%	51%	
Votre (ancien) employeur vous demande de rester (revenir).	28%	32%	19%	28%	31%	30%	27%	13%	28%	29%	24%	27%	50%	37%	

Q13. À quel point les pratiques ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?

Base: Tous les répondants (n= 607)

# PRATIQUES INCITANT À RESTER EN EMPLOI APRÈS LA RETRAITE (4/4)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	TYPE D'EMPLOI							
		BUREAU	PROFESSIONNEL	GESTIONNAIRE	SCIENCE ET TECH	SPÉCIALISÉ	MANUEL	OUVRIER	AUTRE
n=	607	53	41	32	12*	51	22*	21*	6**
Rémunération adaptée qui tient compte de vos années d'expérience.	68%	76%	90%	80%	80%	72%	73%	76%	-
Mesures fiscales (crédit d'impôt pour la prolongation de carrière).	68%	73%	70%	81%	77%	76%	65%	70%	-
La possibilité d'avoir un horaire flexible.	67%	76%	79%	78%	80%	77%	67%	76%	-
Possibilité de travailler à temps partiel.	67%	79%	75%	74%	62%	79%	59%	64%	-
La possibilité de travailler seulement certaines périodes de l'année.	65%	72%	77%	71%	85%	85%	61%	74%	-
Des vacances annuelles plus longues.	62%	76%	70%	64%	73%	68%	53%	77%	-
Des journées de travail plus courtes.	60%	65%	70%	53%	73%	71%	68%	68%	-
Avoir accès aux régimes d'assurances collectives.	60%	73%	79%	78%	61%	67%	56%	84%	-
Des jours supplémentaires de congé en cours d'année.	59%	71%	62%	62%	61%	69%	77%	71%	-
Avoir plus d'autonomie dans le travail.	52%	58%	46%	51%	55%	76%	51%	40%	-
Plus de reconnaissance du supérieur pour le travail réalisé.	49%	63%	47%	61%	44%	59%	50%	60%	-
Mêmes possibilités de promotion aux employés de 50 ans et plus qu'à tous les autres employés.	47%	52%	48%	63%	44%	58%	46%	49%	-
Diversification des tâches pour accroître la motivation et la rétention.	46%	59%	64%	46%	50%	40%	24%	29%	-
La possibilité de faire du télétravail à temps partiel.	45%	43%	52%	43%	38%	63%	46%	49%	-
Une semaine de travail comprimée en 4 jours durant certaines périodes ou toute l'année.	40%	48%	38%	56%	49%	55%	47%	46%	-
La possibilité de faire du télétravail à temps plein.	28%	40%	23%	45%	50%	43%	16%	25%	-
Votre (ancien) employeur vous demande de rester (revenir).	11%	7%	10%	33%	11%	14%	9%	0%	-

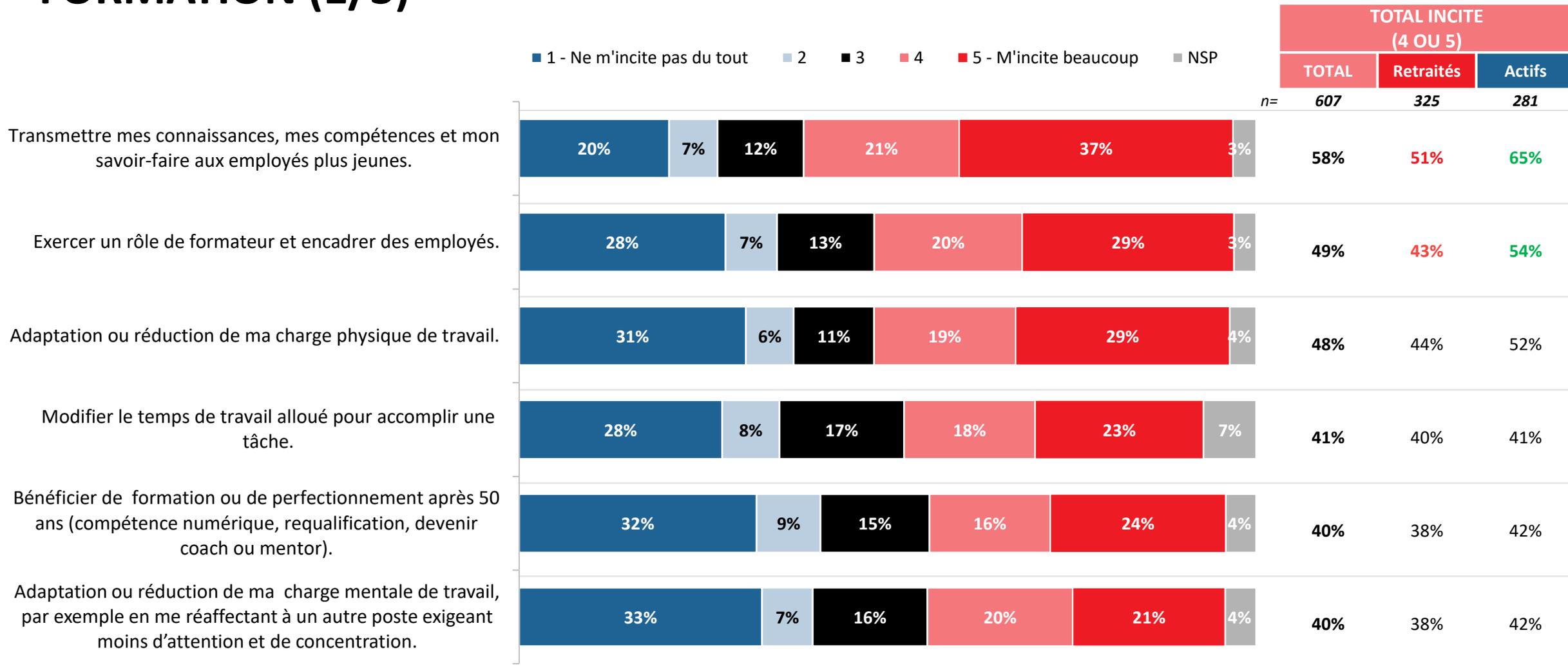
**Q13. À quel point les pratiques ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?**

Base: Tous les répondants (n= 607)

\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement.

\*\* Étant donné le faible nombre de répondants (n<10), les données ne sont pas présentées.

# PRATIQUES DE RÉORGANISATION DU TRAVAIL OU DE FORMATION (1/3)



**Q14. À quel point les pratiques de réorganisation du travail ou de formation ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?**

Base: Tous les répondants (n= 607)

# PRATIQUES DE RÉORGANISATION DU TRAVAIL OU DE FORMATION (2/3)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	SEXE		ÂGE			OCCUPATION					TYPE D'ENTREPRISE			
		M	F	50-59	60-64	65+	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL	TRAV. AUTONOME	RETRAITÉ	AUTRE	PRIVÉE	PUBLIQUE	OSBL	TRAVAILLEUR AUTONOME
n=	607	281	326	205	129	273	176	47	44	325	15*	111	89	15*	44
Transmettre mes connaissances, mes compétences et mon savoir-faire aux employés plus jeunes.	58%	66%	51%	60%	67%	51%	63%	68%	73%	51%	67%	61%	63%	87%	73%
Exercer un rôle de formateur et encadrer des employés.	49%	55%	43%	52%	55%	41%	51%	52%	72%	43%	58%	54%	46%	49%	72%
Adaptation ou réduction de ma charge physique de travail.	48%	50%	46%	50%	55%	41%	48%	50%	64%	44%	77%	52%	41%	57%	64%
Modifier le temps de travail alloué pour accomplir une tâche.	41%	45%	36%	41%	49%	35%	37%	40%	50%	40%	68%	38%	38%	30%	50%
Bénéficier de formation ou de perfectionnement après 50 ans (compétence numérique, requalification, devenir coach ou mentor)	40%	40%	40%	39%	46%	38%	37%	54%	51%	38%	63%	38%	39%	50%	51%
Adaptation ou réduction de ma charge mentale de travail, par exemple en me réaffectant à un autre poste exigeant moins d'attention et de concentration.	40%	39%	42%	46%	47%	28%	44%	38%	36%	38%	54%	43%	43%	45%	36%

**Q14. À quel point les pratiques de réorganisation du travail ou de formation ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?**

Base: Tous les répondants (n= 607)

\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement.

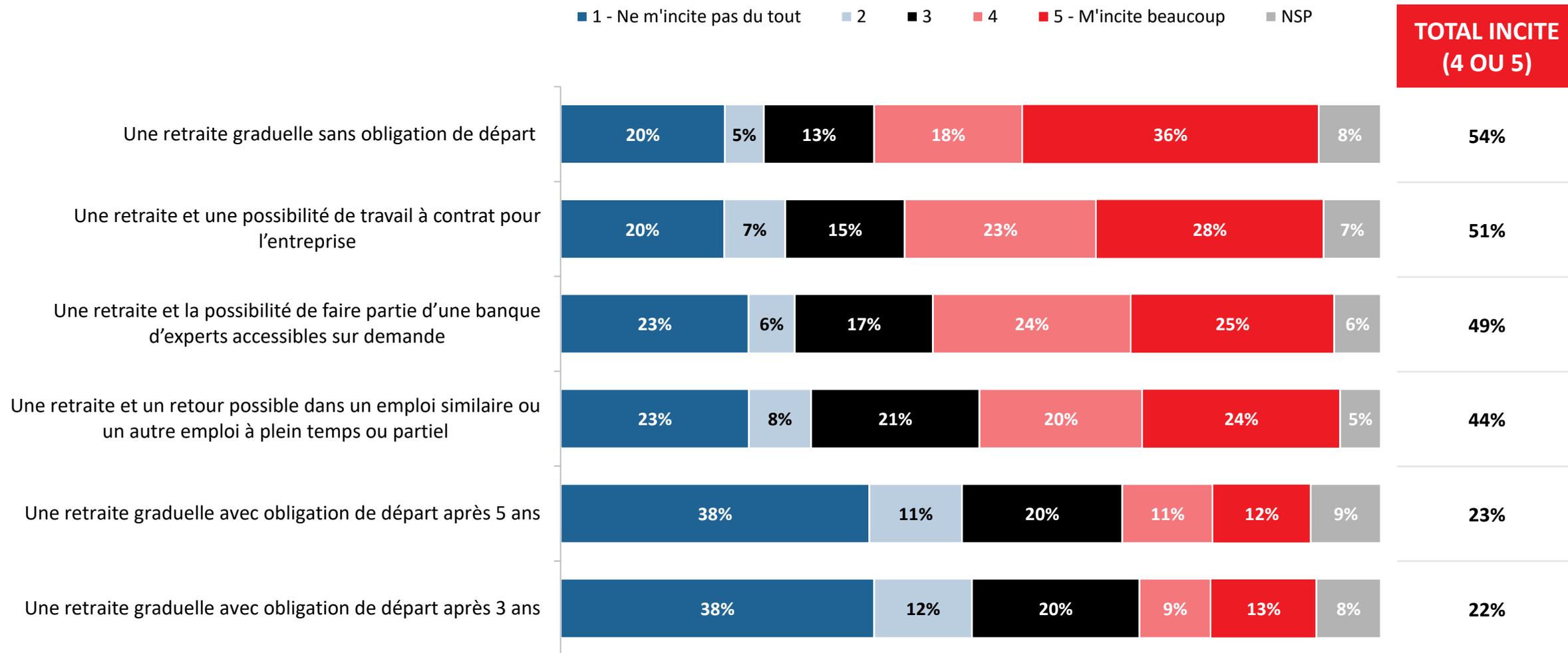
# PRATIQUES DE RÉORGANISATION DU TRAVAIL OU DE FORMATION (3/3)

% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	SCOLARITÉ				SECTEUR D'ACTIVITÉS								
		SEC.	DEP / AEP	COLL.	UNI.	SECTEUR PRIMAIRE/E MPLOI MANUEL	SERVICES PUBLICS ET TRANSPORT	ENSEIGNEMENT	SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX	ADMINIS. PUBLIQUES	SERVICES PROFESSIONNELS	COMMERCE	TOURISME ET LOISIR	AUTRE
n=	607	122	83	181	220	83	60	49	94	68	100	67	36	35
Transmettre mes connaissances, mes compétences et mon savoir-faire aux employés plus jeunes.	58%	56%	48%	57%	66%	71%	53%	58%	59%	45%	57%	51%	70%	57%
Exercer un rôle de formateur et encadrer des employés.	49%	43%	47%	47%	55%	69%	35%	50%	45%	43%	46%	44%	56%	43%
Adaptation ou réduction de ma charge physique de travail.	48%	53%	46%	50%	45%	58%	41%	42%	51%	40%	42%	41%	61%	55%
Modifier le temps de travail alloué pour accomplir une tâche.	41%	46%	43%	40%	38%	46%	40%	38%	42%	28%	37%	44%	48%	34%
Bénéficier de formation ou de perfectionnement après 50 ans (compétence numérique, requalification, devenir coach ou mentor)	40%	38%	36%	43%	41%	50%	29%	34%	45%	35%	35%	35%	48%	41%
Adaptation ou réduction de ma charge mentale de travail, par exemple en me réaffectant à un autre poste exigeant moins d'attention et de concentration.	40%	43%	40%	35%	44%	47%	37%	38%	40%	42%	37%	42%	36%	31%

**Q14. À quel point les pratiques de réorganisation du travail ou de formation ci-dessous pourraient vous inciter à rester en emploi dans votre organisation ou vous inciter à revenir en emploi après la retraite?**

Base: Tous les répondants (n=607)

# TYPES DE RETRAITE INCITANT À RESTER EN EMPLOI (1/2)



Q16. Dans quelle mesure les différents types de retraite et de retour au travail vous inciteraient à rester sur le marché du travail à l'âge de la retraite ?

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n= 282)

# TYPES DE RETRAITE INCITANT À RESTER EN EMPLOI (2/2)

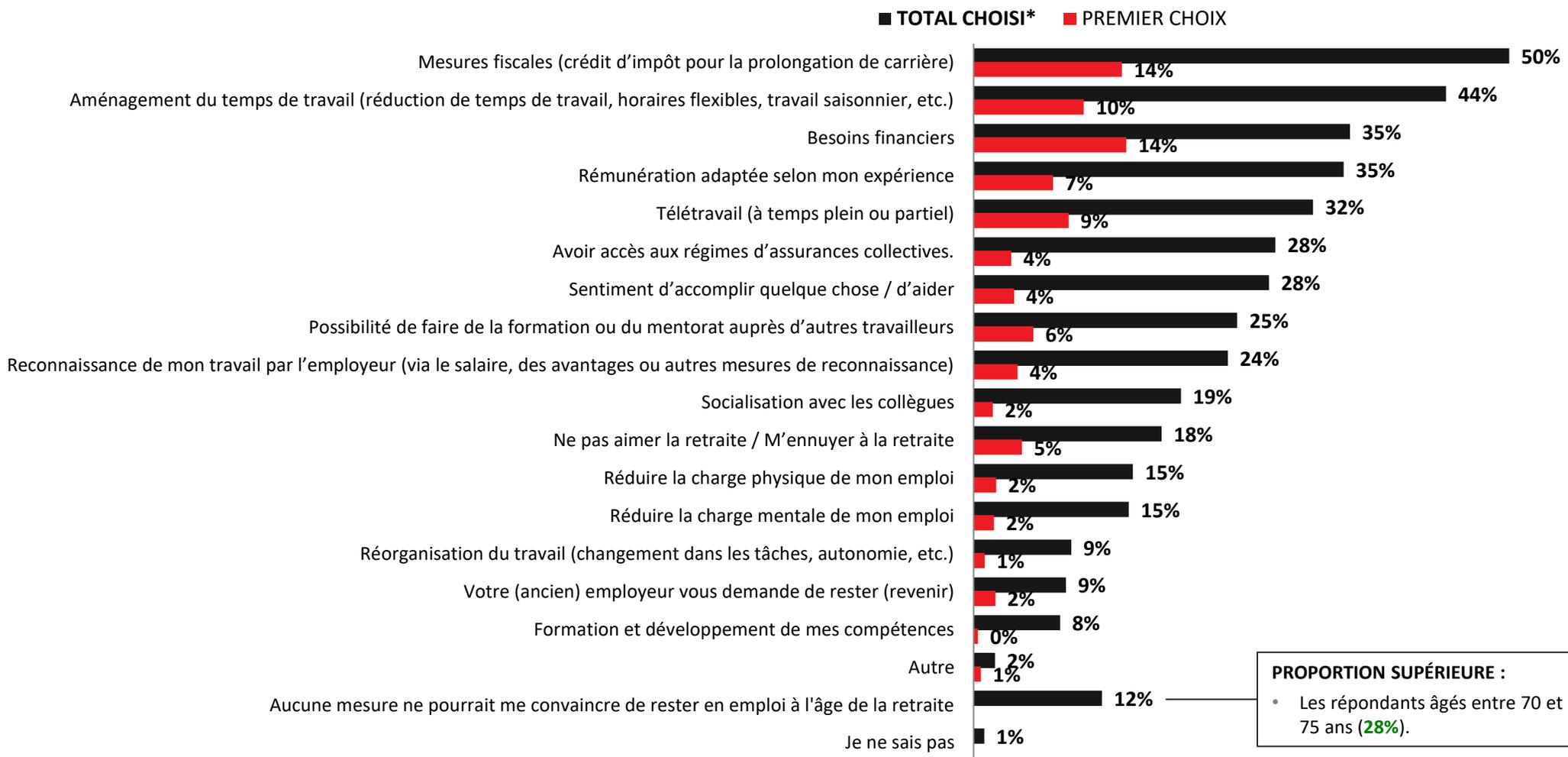
% TOTAL INCITE (4 OU 5) PRÉSENTÉ	TOTAL	SEXE		SYNDICALISATION		TAILLE ENTREPRISE (NB D'EMPLOYÉS)					SECTEUR D'ACTIVITÉS								
		M	F	OUI	NON	10 ET MOINS	11-50	51-100	101-500	501+	SECTEUR PRIMAIRE/EMPLOI MANUEL	SERVICES PUBLICS ET TRANSPORT	ENSEIGNEMENT	SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX	ADMINIS. PUBLIQUES	SERVICES PROFESSIONNELS	COMMERCE	TOURISME ET LOISIR	AUTRE
		n=	282	127	155	86	136	62	46	17*	37	90	42	24*	27*	45	20*	43	33
Une retraite graduelle sans obligation de départ	54%	54%	55%	51%	52%	61%	72%	73%	53%	41%	67%	53%	48%	48%	36%	57%	57%	48%	51%
Une retraite et une possibilité de travail à contrat pour l'entreprise	51%	57%	44%	48%	50%	64%	61%	65%	36%	50%	58%	42%	46%	43%	55%	61%	52%	49%	58%
Une retraite et la possibilité de faire partie d'une banque d'experts accessibles sur demande	49%	59%	37%	45%	48%	66%	61%	56%	36%	46%	64%	44%	36%	40%	45%	61%	44%	42%	57%
Une retraite et un retour possible dans un emploi similaire ou un autre emploi à plein temps ou partiel	44%	43%	45%	48%	44%	43%	55%	44%	38%	44%	49%	30%	47%	43%	40%	51%	35%	48%	51%
Une retraite graduelle avec obligation de départ après 5 ans	23%	25%	21%	28%	21%	19%	26%	15%	16%	25%	20%	25%	28%	25%	18%	12%	16%	29%	45%
Une retraite graduelle avec obligation de départ après 3 ans	22%	25%	18%	22%	18%	21%	15%	21%	19%	21%	23%	10%	24%	18%	13%	20%	21%	8%	51%

**Q16. Dans quelle mesure les différents types de retraite et de retour au travail vous inciteraient à rester sur le marché du travail à l'âge de la retraite ?**

Base: Tous les répondants, sauf les retraités (n=282)

\*Étant donné le faible nombre de répondants (n<30), les données sont présentées à titre indicatif seulement.

# FACTEURS INCITANT À RESTER/RETOURNER EN EMPLOI (1/2)



**Q17. Parmi les suivants, quels sont les 5 facteurs qui vous inciteraient le plus à rester en emploi à l'âge de la retraite ou à retourner sur le marché de l'emploi après la retraite? Veuillez classer les facteurs, 1 étant le facteur qui vous inciterait LE PLUS.**

Base: Tous les répondants (n=607)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

\*TOTAL CHOISI : % premier choix + % 2<sup>e</sup> choix + % 3<sup>e</sup> choix + % 4<sup>e</sup> choix + % 5<sup>e</sup> choix

# FACTEURS INCITANT À RESTER/RETOURNER EN EMPLOI (2/2)

% TOTAL CHOISI PRÉSENTÉ	TOTAL	SEXE		ÂGE			RÉGION DES LAURENTIDES			STATUT		ÉTAT DE SANTÉ		
		M	F	50-59	60-64	65+	HAUTES	COEUR	BASSES	RETRAITÉ	TRAVAIL-LEURS	EXCELLENT OU TRÈS BON	BON	PASSABLE OU MAUVAIS
	n= 607	281	326	205	129	273	35	228	344	325	281	360	184	63
Mesures fiscales (crédit d'impôt pour la prolongation de carrière)	50%	54%	46%	51%	59%	43%	57%	50%	50%	44%	56%	55%	46%	34%
Aménagement du temps de travail (réduction de temps de travail, horaires flexibles, travail saisonnier, etc.)	44%	46%	42%	49%	48%	35%	33%	45%	45%	40%	48%	49%	37%	37%
Besoins financiers	35%	37%	33%	44%	30%	26%	31%	36%	35%	25%	45%	34%	37%	38%
Rémunération adaptée selon mon expérience	35%	34%	35%	38%	35%	30%	45%	34%	34%	29%	40%	35%	36%	30%
Télétravail (à temps plein ou partiel)	32%	30%	33%	33%	36%	28%	20%	30%	34%	33%	30%	33%	29%	35%
Avoir accès aux régimes d'assurances collectives.	28%	32%	24%	29%	31%	25%	29%	22%	32%	22%	34%	28%	29%	25%
Sentiment d'accomplir quelque chose / d'aider	28%	30%	26%	23%	30%	32%	20%	29%	27%	30%	26%	28%	29%	21%
Possibilité de faire de la formation ou du mentorat auprès d'autres travailleurs	25%	29%	20%	24%	25%	26%	13%	27%	24%	25%	24%	26%	20%	30%
Reconnaissance de mon travail par l'employeur (via le salaire, des avantages ou autres mesures de reconnaissance)	24%	21%	27%	27%	27%	18%	32%	21%	25%	21%	27%	23%	27%	17%
Socialisation avec les collègues	19%	22%	16%	21%	19%	17%	14%	17%	22%	17%	21%	20%	19%	17%
Ne pas aimer la retraite / M'ennuyer à la retraite	18%	22%	13%	23%	9%	15%	19%	18%	17%	15%	20%	16%	19%	23%
Réduire la charge physique de mon emploi	15%	16%	14%	15%	15%	14%	10%	16%	15%	15%	14%	12%	17%	27%
Réduire la charge mentale de mon emploi	15%	13%	16%	19%	11%	10%	10%	12%	17%	15%	14%	12%	14%	28%
Réorganisation du travail (changement dans les tâches, autonomie, etc.)	9%	9%	9%	10%	9%	9%	10%	13%	7%	9%	9%	9%	8%	13%
Votre (ancien) employeur vous demande de rester (revenir)	9%	8%	9%	8%	9%	9%	8%	8%	9%	9%	8%	9%	11%	4%
Formation et développement de mes compétences	8%	9%	7%	6%	9%	10%	6%	7%	9%	9%	7%	8%	8%	6%
Autre	2%	2%	2%	2%	1%	3%	2%	2%	3%	2%	2%	3%	1%	1%

**Q17. Parmi les suivants, quels sont les 5 facteurs qui vous inciteraient le plus à rester en emploi à l'âge de la retraite ou à retourner sur le marché de l'emploi après la retraite? Veuillez classer les facteurs, 1 étant le facteur qui vous inciterait LE PLUS.**

Base: Tous les répondants (n=607)

PLUSIEURS MENTIONS POSSIBLES: Les répondants ayant la possibilité de donner plusieurs réponses, le total des mentions peut être supérieur à 100%.

\*TOTAL CHOISI : % premier choix + % 2<sup>e</sup> choix + % 3<sup>e</sup> choix + % 4<sup>e</sup> choix + % 5<sup>e</sup> choix

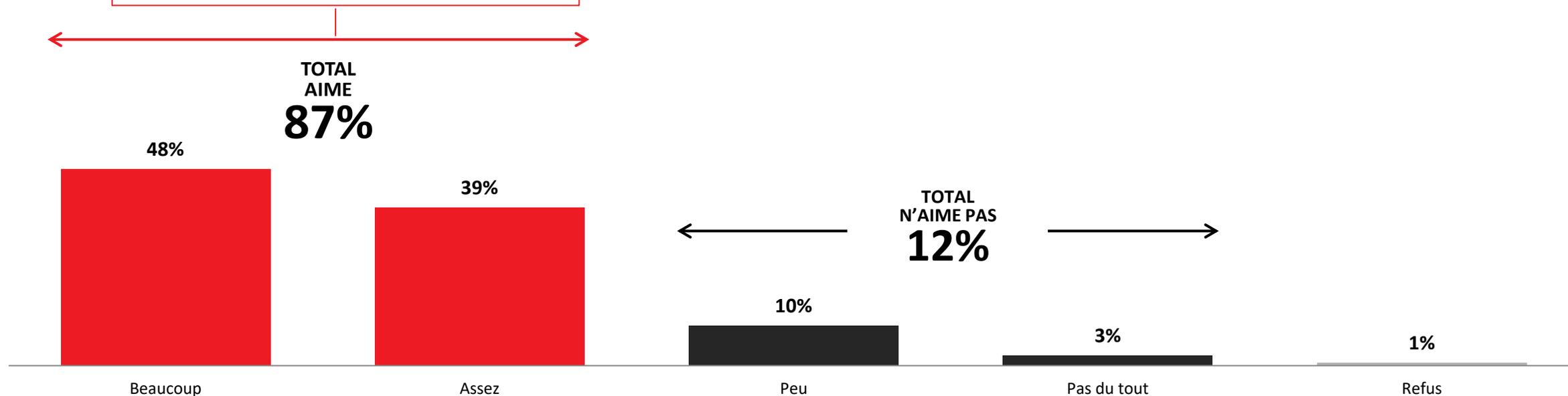


# PROFIL DES RÉPONDANTS

# APPRÉCIATION DE L'EMPLOI OCCUPÉ

**PROPORTION SUPÉRIEURE :**

- Les travailleurs en science et technologies (**100%**);
- Ceux qui travaillent dans des entreprises de type OSBL (**100%**);
- Les 65 ans et plus (**98%**);
- Ceux qui travaillent dans le secteur de la santé et des services sociaux (**96%**);
- Ceux qui estiment qu'il est probable qu'ils prolongent leur carrière (**93%**);
- Ceux qui ont un excellent ou très bon état de santé et ceux qui sont en couple (**91%**).



**Q7. À quel point aimez-vous votre emploi actuel ?**

Base: Tous les répondants qui occupent un poste présentement (n=267)

# EMPLOI OCCUPÉ ACTUELLEMENT OU AVANT D'ÊTRE RETRAITÉ

	RETRAITÉS	ACTIFS
	<b>325</b>	<b>238</b>
<i>n=</i>		
EMPLOYÉ DE BUREAU (Caissier, commis de bureau, commis comptable, secrétaire, etc.)	25%	19%
PERSONNEL SPÉCIALISÉ DANS LA VENTE (Agent d'assurances, vendeur, commis-vendeur, agent immobilier, courtier immobilier, etc.)	5%	5%
PERSONNEL SPÉCIALISÉ DANS LES SERVICES (Agent de sécurité, chauffeur de taxi, coiffeur, cuisinier, esthéticienne, m)	14%	17%
TRAVAILLEUR MANUEL (agriculteur, emballeur, journalier, manoeuvre, mineur, pêcheur, travailleur forestier, etc.)	2%	9%
OUVRIER SPÉCIALISÉ/SEMI-SPÉCIALISÉ (briqueteur, chauffeur de camion, électricien, machiniste, mécanicien, peintre, etc.)	5%	11%
TRAVAILLEUR DES SCIENCES & TECHNOLOGIES (informaticien, programmeur-analyste, technicien, technicien audio, technicien d	9%	6%
PROFESSIONNEL (archéologue, architecte, artiste, avocat, banquier, biologiste, comptable, consultant, dentiste, etc.)	18%	16%
GESTIONNAIRE/ADMINISTRATEUR/ (administrateur, directeur, éditeur, exécutif, gérant, etc.)	20%	15%
Autre	1%	2%

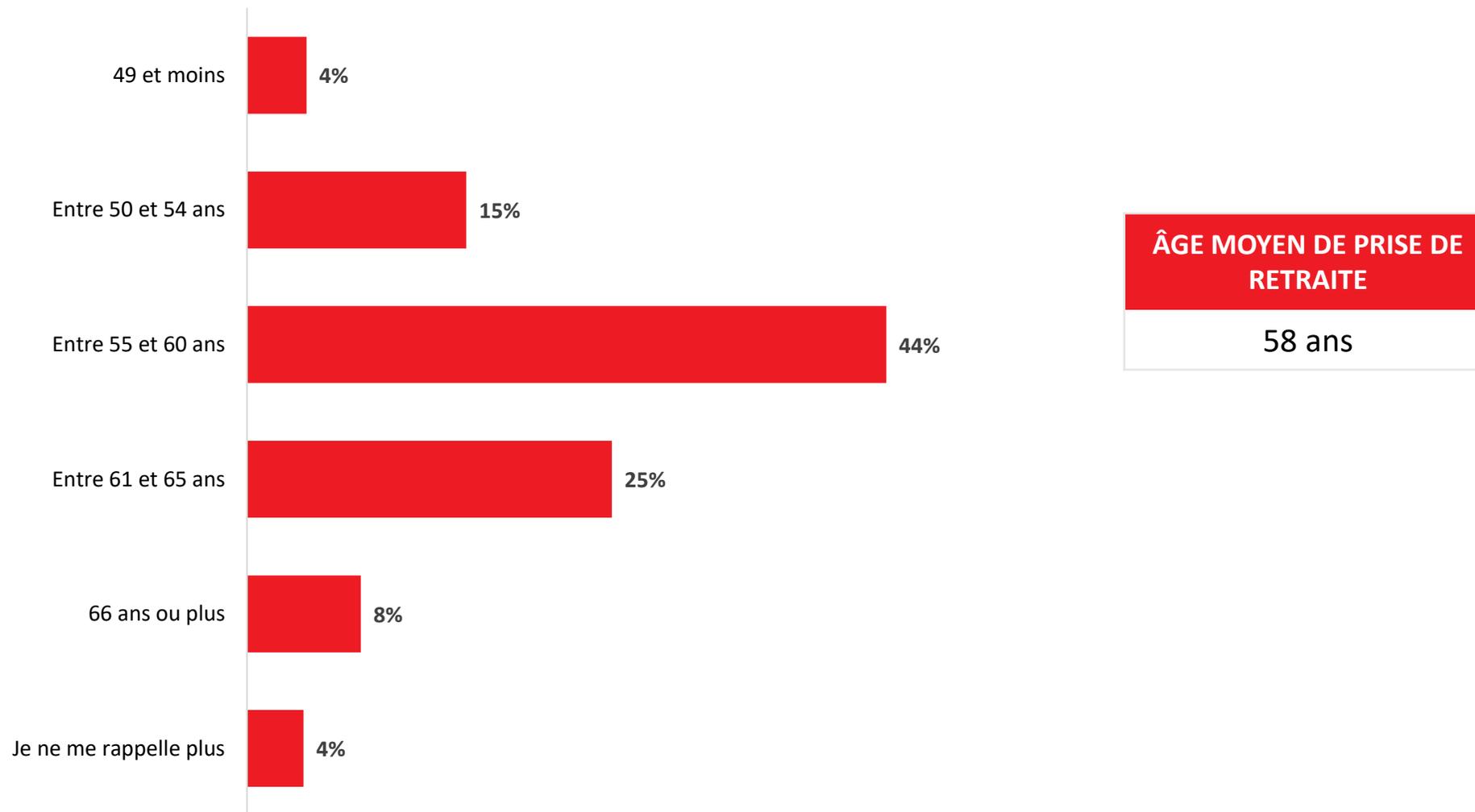
**OCCUP: Plus précisément, quel type d'emploi occupez-vous?**

Base: Répondant occupant un emploi à temps pleins ou temps partiel (n=238)

**OCCUP2. Avant d'être à la retraite, quel type d'emploi occupiez-vous?**

Base: Les répondants à la retraite (n=325)

# ÂGE DE PRISE DE RETRAITE



**Q2. À quel âge avez-vous pris votre retraite ?**

Base: Les répondants à la retraite (n= 325)

# SECTEUR D'EMPLOI OCCUPÉ

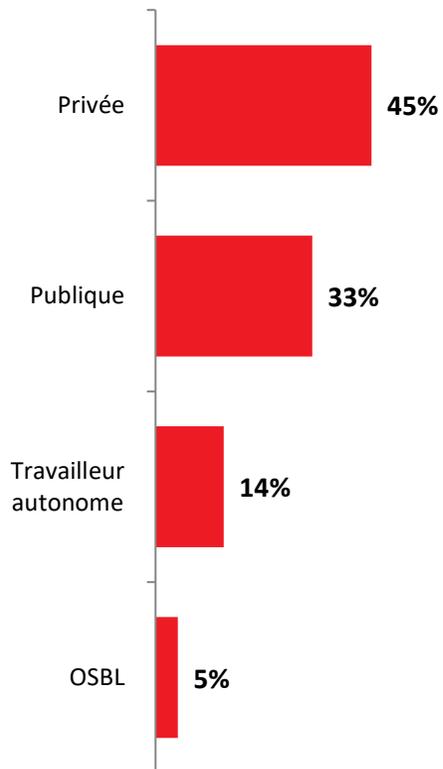
	TOTAL
	<b>n= 592</b>
<b>TOTAL SECTEUR PRIMAIRE/ EMPLOI MANUEL</b>	<b>17%</b>
Fabrication-manufacturier	10%
Construction	5%
Secteur primaire (extraction/exploitation mine, forêt, agriculture, pétrole, etc.)	1%
<b>FINANCES, ASSURANCE, SERVICES PROFESSIONNELS ET TECHNIQUES, IMMOBILIER</b>	<b>16%</b>
<b>TOTAL SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX</b>	<b>15%</b>
Santé (hôpitaux, cliniques privées et publiques, CHSLD, etc.)	11%
Services sociaux et assistance sociale (incluant services communautaires, garderie)	4%
<b>ADMINISTRATIONS PUBLIQUES (SERVICES GOUVERNEMENTAUX, SÉCURITÉ PUBLIQUE ET JUSTICE)</b>	<b>12%</b>
<b>COMMERCE (DE GROS OU DE DÉTAIL)</b>	<b>11%</b>
<b>TOTAL SERVICES PUBLICS ET TRANSPORT</b>	<b>11%</b>
Services publics (distribution et transport électricité, gaz, eau, voirie)	5%
Transport et entreposage	6%
<b>ENSEIGNEMENT (TOUS LES NIVEAUX)</b>	<b>8%</b>
<b>TOTAL TOURISME ET LOISIR</b>	<b>5%</b>
Hébergement et restauration	2%
Information, culture, arts et loisirs	3%
<b>TÉLÉCOMMUNICATION</b>	<b>1%</b>
<b>TOTAL AUTRE</b>	<b>5%</b>
Autre	4%
Organisation syndicale, associative	0%

**Q5. Quel est votre secteur d'emploi / Dans quel secteur était votre emploi que vous occupiez avant votre retraite ?**

Base: Les répondants qui occupent présentement un emploi et les retraités (n=592)

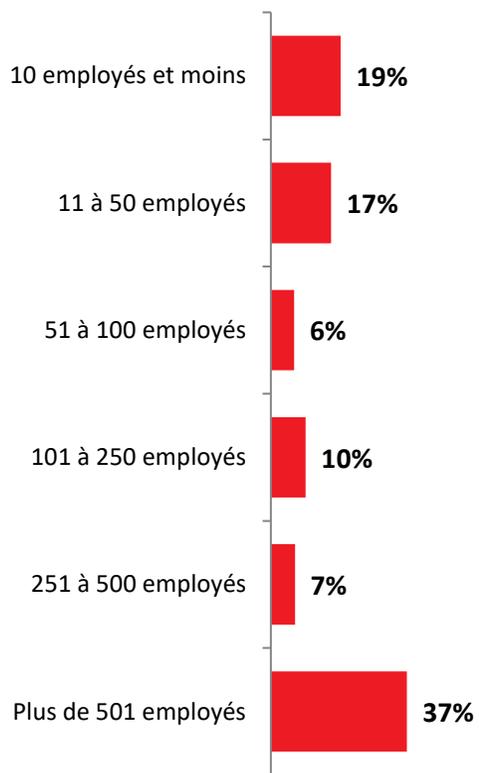
# PROFIL D'EMPLOI

Base : Les répondants actifs (n=267)



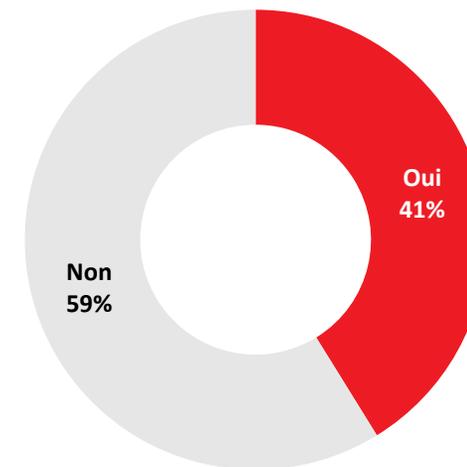
## TYPE D'ENTREPRISE

Base : Les répondants actifs (n=267)



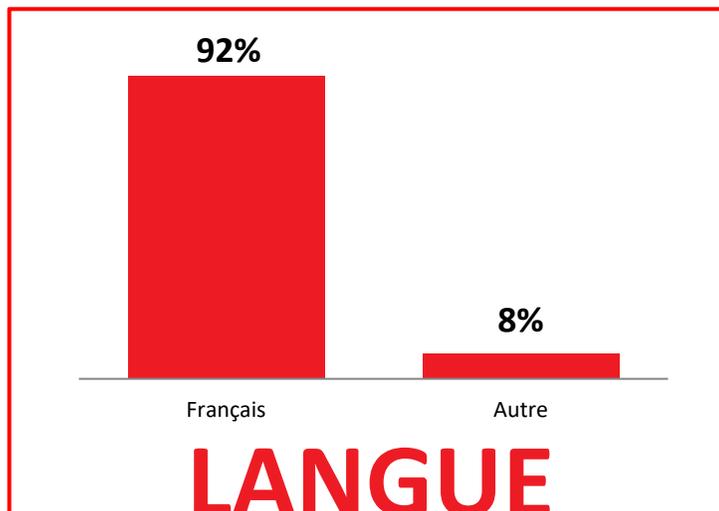
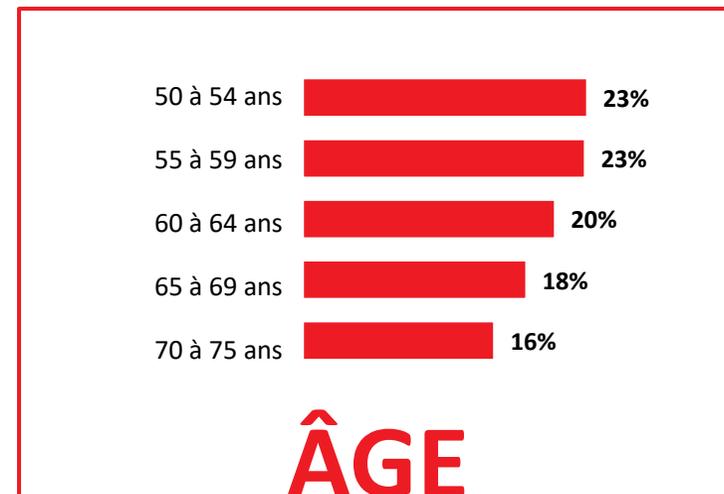
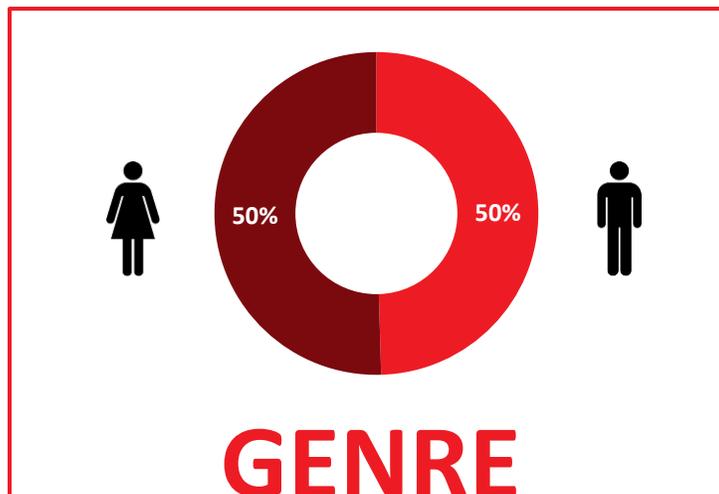
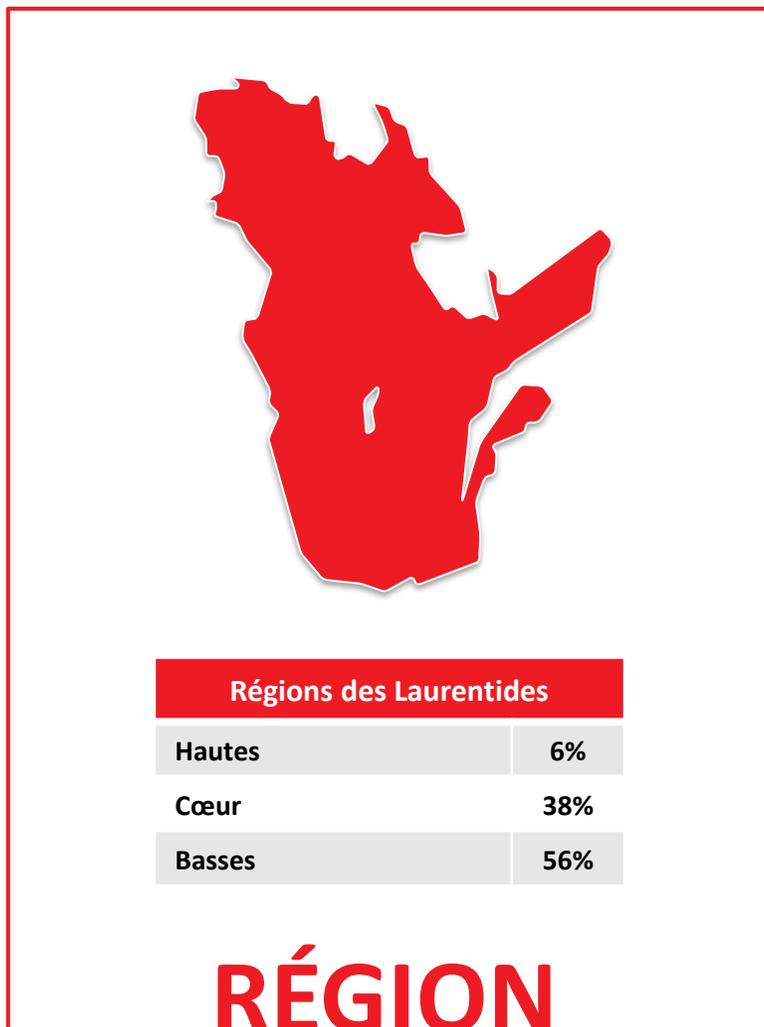
## NB D'EMPLOYÉS

Base : Les répondants actifs et les retraités (n=548)

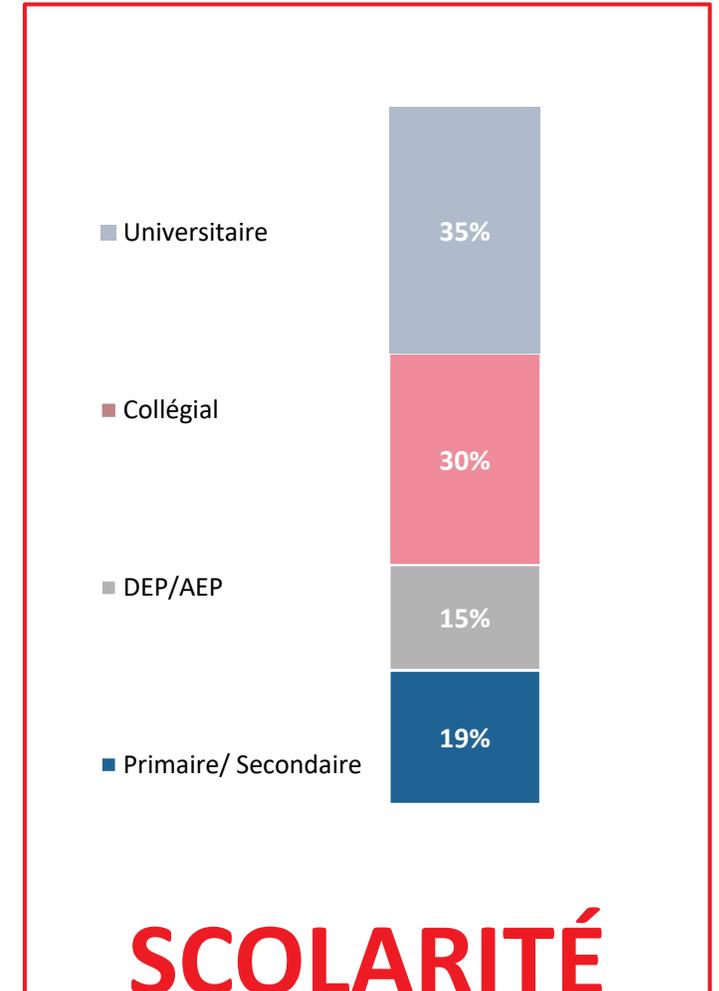
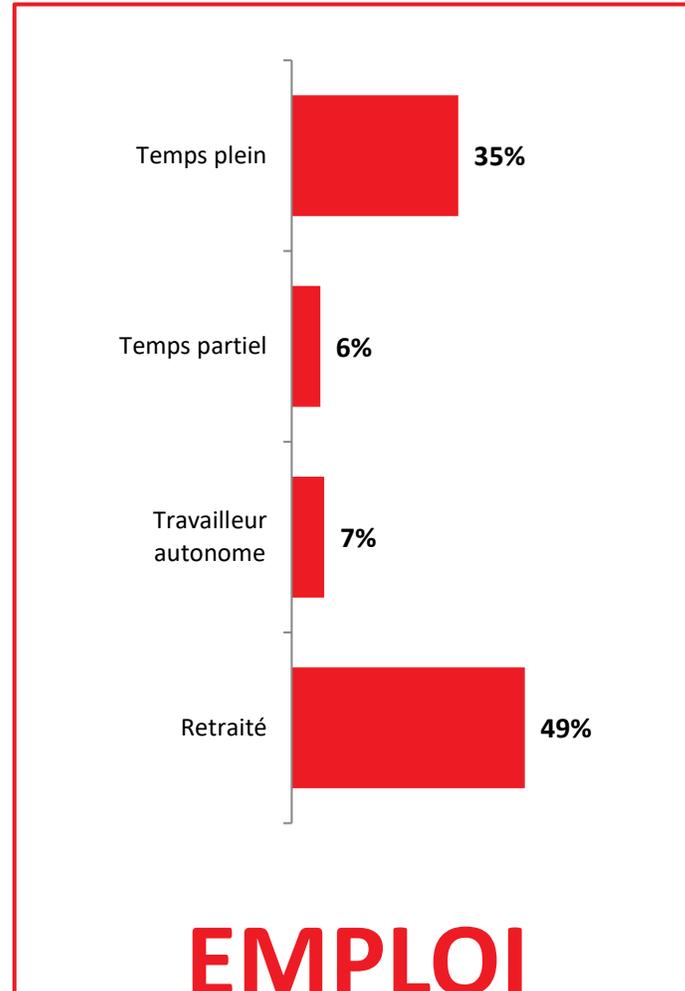
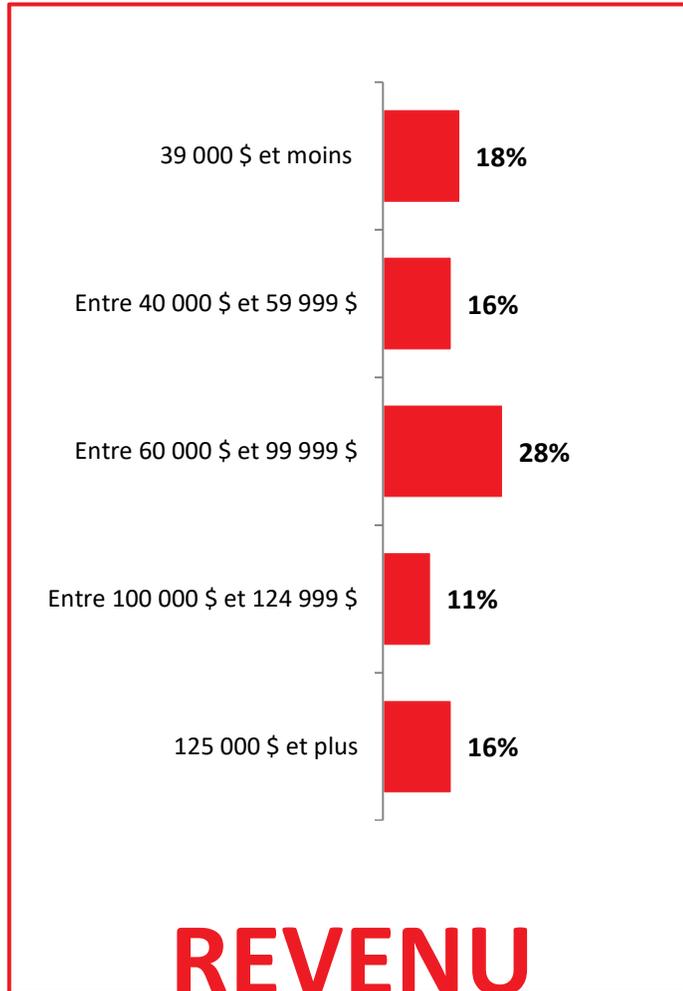


## SYNDICALISATION

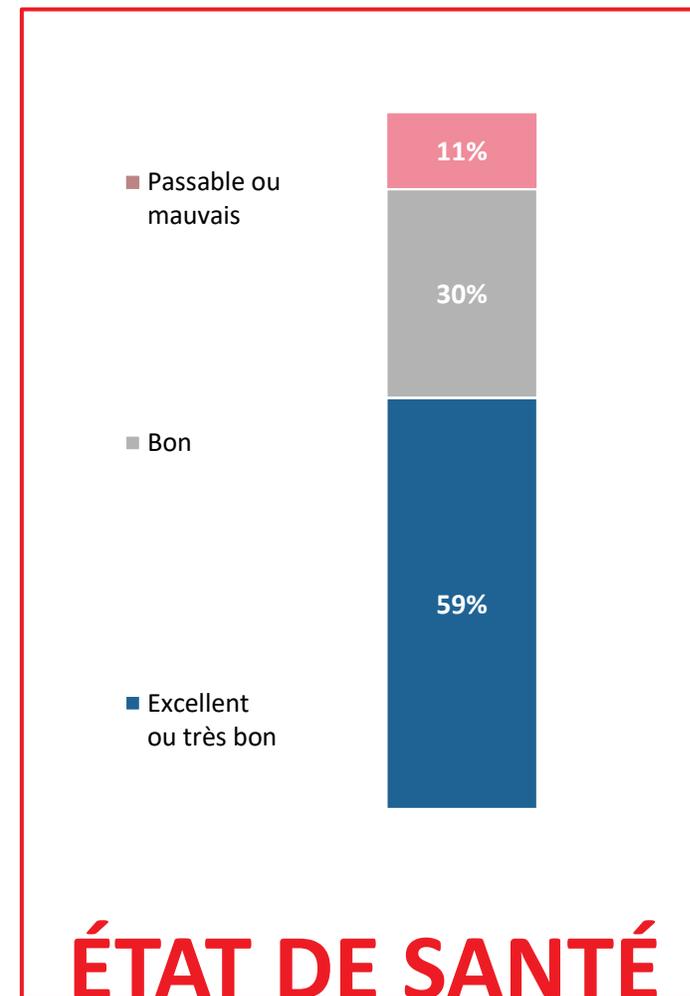
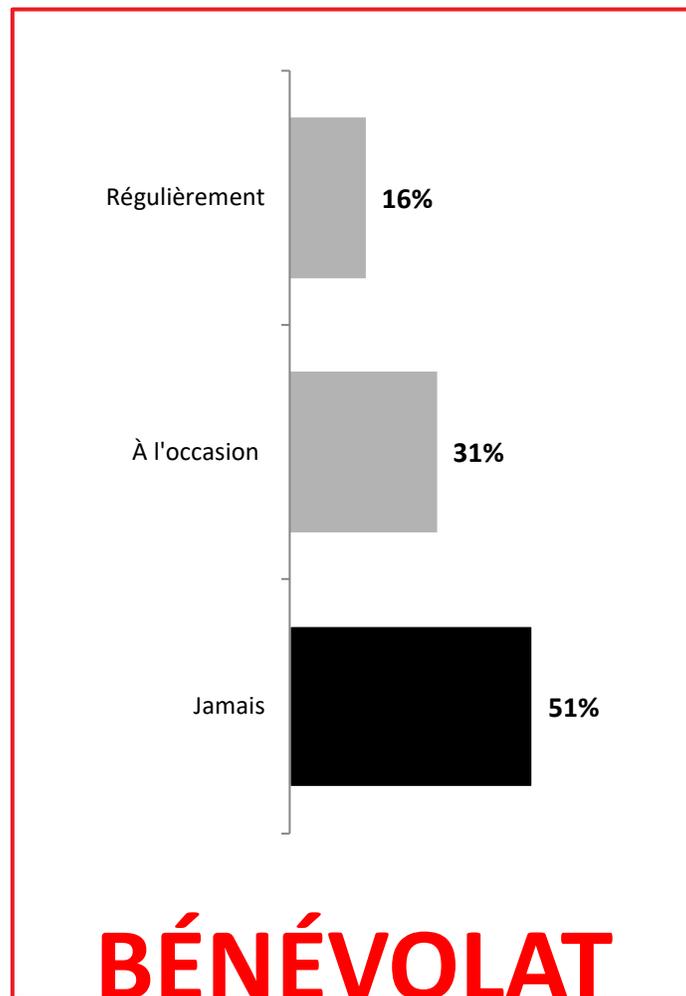
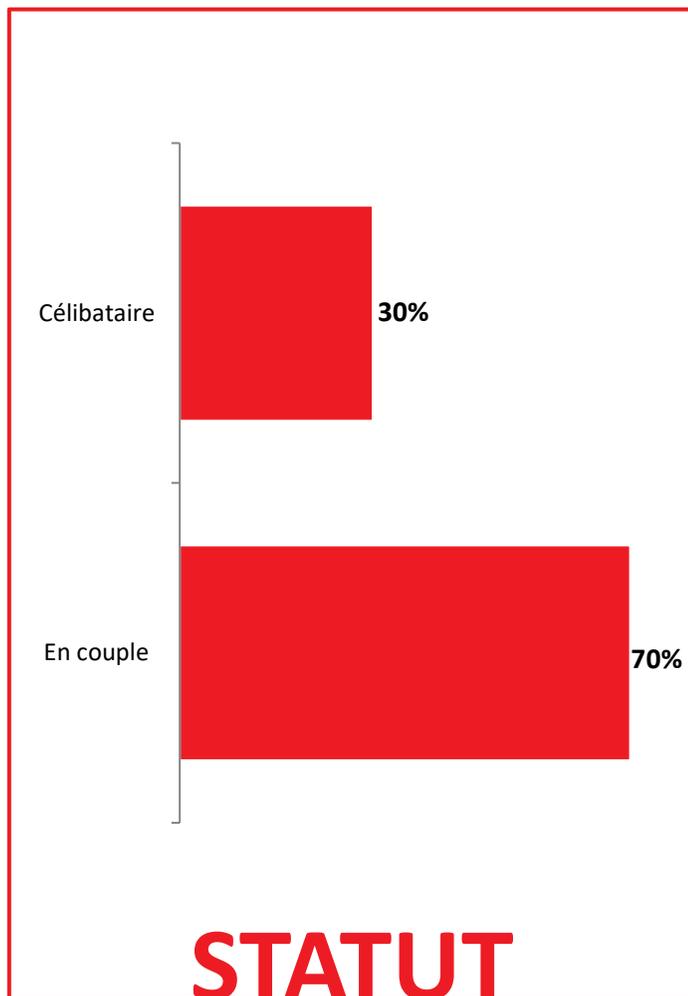
# PROFIL DES RÉPONDANTS (1/3)



# PROFIL DES RÉPONDANTS (2/3)



# PROFIL DES RÉPONDANTS (3/3)





ÉQUIPE

# ÉQUIPE

Pour plus d'information sur cette étude, veuillez contacter

**Roxanne Bazinet**

Directrice de recherche

 [rbazinet@leger360.com](mailto:rbazinet@leger360.com)

 514-982-2464

## Équipe projet

**Roxanne Bazinet**, Directrice de recherche

**Anne-Marie Delisle**, Vice-présidente adjointe de recherche

**Guillaume Gingras**, Analyste de recherche sénior

## NOS SERVICES

- **Léger**  
Recherche marketing et sondage
- **Léger MetriCX**  
Services-conseils en expérience client
- **Léger Analytique (LEA)**  
Analyse de modélisation de données
- **Léger Opinion (LEO)**  
Gestion de panel
- **Léger Communauté**  
Gestion de communautés en ligne
- **Léger Numérique**  
Stratégie numérique et expérience utilisateur
- **Recherche internationale**  
Worldwide Independent Network (WIN)

**600**  
EMPLOYÉS



**185**  
CONSULTANTS



**8**  
BUREAUX

MONTRÉAL | QUÉBEC | TORONTO | WINNIPEG  
EDMONTON | CALGARY | VANCOUVER | PHILADELPHIE

# NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ



Léger est membre du [Conseil de recherche et d'intelligence marketing canadien \(CRIC\)](#), l'association officielle de l'industrie des études de marché, des sondages et de l'intelligence marketing.



Léger est membre d'[ESOMAR](#) (European Society for Opinion and Market Research), l'association mondiale des professionnels des enquêtes d'opinion et des études marketing. À ce titre, Léger s'engage à appliquer le [code international ICC/ESOMAR](#) des études de marché, études sociales et d'opinion et de l'analytique des données.



Léger est aussi membre d'[Insights Association](#), l'association américaine pour la recherche marketing et l'analytique.



Léger est un commanditaire de [PAIM Canada](#), l'association officielle des professionnels agréés en analytique et intelligence marketing au Canada. PAIM respecte les normes du CRIC en matière de recherche marketing et de recherche sur l'opinion publique. PAIM Canada est approuvée à l'échelle internationale par ESOMAR et le MRII/Université de Géorgie.

# Léger

*Comprendre le monde*

